



**ASSOCIATION AUCREY  
ASSEMBLEE GENERALE  
14 AVRIL 2017  
Bilan de l'année 2016**

# Sommaire

<b>I. <u>Rapport Moral et rapport d'orientation</u></b>	<b>4</b>
<b>II. <u>Fonctionnement du Centre</u></b>	<b>6</b>
<b>III. <u>Zoom sur nos adhérents</u></b>	<b>8</b>
<b>IV. <u>Bilan des activités 2016</u></b>	<b>10</b>
<b>A. Développer la qualité du « Vivre Ensemble » sur le territoire</b>	<b>11</b>
➤ <b>Contribuer à réduire les incivilités et faire vivre les notions de respect</b>	<b>11</b>
- Café Habitants	11
➤ <b>Contribuer à l'amélioration de l'environnement et du cadre de vie</b>	<b>12</b>
- Jard'ain partagé	12
➤ <b>Contribuer à faire vivre une mixité sociale et générationnelle</b>	<b>13</b>
- Ateliers	13
- Accord2mains	14
- Commission Vie Pratique et Loisirs	15
- Commission Seniors et Personnes seules	16
- Permanence des Conseillères	17
- Quartiers en fête	17
<b>B. Renforcer l'accueil et l'accompagnement des publics en situation de fragilité</b>	<b>19</b>
➤ <b>Accompagner les parents dans leur rôle de parents</b>	<b>19</b>
- La Halte-garderie Caramel et Roudoudou	19
- Jouons Ensemble ça n'a pas d'âge	21
- Le Jardin d'Alexandre	21
➤ <b>Prendre en compte la jeunesse, notamment les jeunes en situation de décrochage</b>	<b>22</b>
- Le Secteur Jeunesse 12-25 ans	22
- Accompagnement à la scolarité	25
- Accueil des jeunes exclus	27
- Reys'sport	27
➤ <b>Favoriser l'insertion socioprofessionnelle des personnes isolées, fragiles</b>	<b>29</b>
• <b>Insertion Sociale et Accès aux droits</b>	<b>29</b>
- ATELEC	29
- ECLER	30
- Ecrivain public	31
- Accès à la culture	32
- Art-Thérapie « Clin d'Œil »	33
- Cuisine avec l'Epicerie Solidaire	34
- Journée de la femme	34
- Projet vacances	35
- Sentez Bien Etre	35
• <b>Insertion Socioprofessionnelle</b>	<b>36</b>
- Initiations RSA Socle	36
- Points Info Emploi (P.I.E.)	36
- Une main tendue vers l'emploi	37

<b>C. Favoriser l'implication d'habitants dans les projets et dans la vie du Centre Socioculturel</b>	<b>38</b>
➤ <b>Améliorer la communication, l'image du Centre Socioculturel</b>	<b>38</b>
- En quête de participation	38
- Le Petit Canard de la Grande Reyssouze	40
- Site Internet	40
<b>V. <u>Rapport financier 2016</u></b>	<b>41</b>
➤ <b>Compte de Résultat</b>	<b>41</b>
- Les charges en 2016	41
- Les produits en 2016	42
➤ <b>Bilan</b>	<b>44</b>
➤ <b>Conclusion</b>	<b>44</b>
<b>VI. <u>Compte de résultat consolidé 2016 CAF et AUCREY</u></b>	<b>45</b>
<b>VII. <u>Budget Prévisionnel 2016</u></b>	<b>46</b>
<b>VIII. <u>Budget Prévisionnel consolidé 2016</u></b>	<b>49</b>
<b>IX. <u>Remerciements</u></b>	<b>50</b>

# Rapport moral 2016 et rapport d'orientation 2017

## ❖ 2016, une année pas comme les autres

Le point de départ de cette année 2016 pas comme les autres, fût les vœux de l'Association, un temps fort pour commencer l'année ensemble, habitants, professionnels, administrateurs. Résultat : 150 personnes Un beau succès dû à la mobilisation de toutes les énergies, toutes les envies des adhérents, des bénévoles d'activités sur ce temps festif. L'illustration de l'invitation a ainsi été faite par une personne de l'atelier d'art thérapie «clin d'œil », l'animation tombola a été proposée par la commission seniors et personnes seules, la distribution des invitations par les jeunes du secteur jeunesse. Sans oublier la mobilisation de l'équipe d'administrateurs pour l'organisation et une communication tous azimuts...

Les moments de partage, nous en avons besoin, il y a une vraie démarche de lien social, de rencontre, de discussion qui se fait ressentir aujourd'hui, peut-être plus qu'avant...

Cette année 2016 ne fut vraiment pas comme les autres, donc voici racontée notre aventure collective et humaine au cœur du territoire grande Reyssouze...

### ***Quand un centre social s'installe dans l'espace public***

Cette année les enjeux étaient de taille :

- ✓ Aller vers les habitants, sur le terrain, hors les murs
- ✓ Recueillir les expressions, des témoignages, des questions qui leur tiennent à cœur
- ✓ Réécrire notre projet du centre pour les 4 prochaines années

C'est pourquoi « ***En quête de participations*** » allait devenir un projet innovant, inédit, une vraie alternative pour vivre les rencontres d'habitants de manière différente.

Toute la base de notre démarche s'est axée sur le fait de sortir des murs et d'aller à la rencontre des habitants avec l'envie de connaître les personnes dans leur vie, ce qui les anime, sur quoi ils peuvent s'engager.

Accolades, organisme formateur au travers de son formateur et co-fondateur, Xavier Chenu, nous a permis de vivre une expérience nouvelle, une invitation à sortir de nos pratiques quotidiennes : prendre le temps de découvrir les habitants dans ce qu'ils vivent et ce qu'ils sont.

Nous avons programmé des temps formels, d'autres plus spontanés, à l'improviste :

- ✓ Assemblée générale
- ✓ Jeux en pied d'immeubles
- ✓ Fête du quartier
- ✓ Café habitants
- ✓ Rencontre avec les commerçants
- ✓ Portes-ouvertes
- ✓ Rencontre des partenaires
- ✓ Rencontres à la sortie des écoles
- ✓ Déambulation sur le chemin du marché
- ✓ Balades nocturnes
- ✓ Café chez l'habitant

**Salariés et administrateurs, des habitants engagés ont pu s'approprier cette démarche, s'en saisir et la vivre ensemble dans des moments forts et uniques.**

Tout cela a contribué à ce que chacun trouve une place qui lui corresponde.

La rencontre diagnostic avec l'ensemble des partenaires, le 13 septembre (30 partenaires présents) fut un temps étonnant, surprenant en terme d'animation :

- ✓ des professionnels du centre social
- ✓ des rencontres de table en table
- ✓ des outils intrigants
- ✓ des données et regards croisés

### **Une rencontre à l'image de nos aventures sur le terrain : unique et enthousiaste.**

Toute la phase de diagnostic a donc pu être portée, réfléchi et réalisée collectivement : bénévoles, salariés, administrateurs, habitants. Ce fut un véritable travail collaboratif laissant la place au pouvoir d'agir de tous.

Ceci n'est peut-être que le début d'une envie de se former ensemble à l'animation participative au vu des transformations que cela provoque.

### **Notre assemblée générale 2016 fut dans cette tonalité là :**

- ✓ une animation « extra-ordinaire »
- ✓ une préparation participative : mise sous pli des convocations par des adhérents, réalisation du buffet par un groupe de bénévoles actifs.
- ✓ rapport moral et d'activités dans une ambiance théâtralisée
- ✓ mobilisation forte des adhérents : 105 adhérents, enfants, partenaires (environ 150 personnes) du jamais vu !
- ✓ **une vraie démarche très construite avec de la bonne humeur, de l'envie et de la convivialité.**

### **❖ Et demain qu'en sera-t-il ?**

La prochaine étape sera la rédaction du nouveau projet du Centre Socioculturel au vu des enjeux ressortis de l'enquête.

Un temps d'écriture collectif est ainsi prévu le Samedi 10 juin matin avec vous adhérents, administrateurs, salariés, et partenaires pour concrétiser la rédaction de notre feuille de route pour les 4 prochaines années.

Début Septembre aura lieu une présentation détaillée du projet aux élus et techniciens de la ville de Bourg en Bresse. Puis en Octobre, nous présenterons notre projet au conseil d'administration de la CAF de l'Ain pour, nous l'espérons, obtenir le renouvellement de notre agrément.

Dès demain, maintenant en fait, il faudra « battre le pavé », multiplier les temps de terrain entre professionnels, habitants, bénévoles, administrateurs. Il **reste encore d'autres temps hors les murs à imaginer au vu de ce que cela produit d'unique, ce doit être notre fil conducteur à partager ensemble dans les années qui viennent.**

**Un autre enjeu fort : le projet de rénovation urbaine du Pont des Chèvres, le besoin fort de reconnaissance et d'écoute des habitants de ce quartier.** Nous serons présents, sur le terrain, et nous avons déposé pour se faire un projet « *Pont vers une Dynamique Collective* » (PDC).

Nous avons une mission d'animation sociale dans les quartiers mais aussi une fonction politique de soutenir le pouvoir d'agir des personnes : habitants, bénévoles, administrateurs, professionnels

**Nous croyons à ce pouvoir citoyen dans la cité et c'est pour cela que nous avons choisi de contribuer à la mise en place des ateliers citoyens politique de la ville et à leur co-animation.** C'est une vraie ouverture citoyenne aux habitants, si on leur donne l'envie de participer, de prendre la parole, d'améliorer leur quotidien, de décider des actions qui les concernent directement, bref une instance réelle avec un vrai pouvoir citoyen.

**Je finirai mon rapport moral sur cette question tellement importante, le fil rouge de notre enquête : Qu'est-ce qui vous rend heureux ?**

Franck VUILLERMOZ, *Président d'AUCREY*

# Fonctionnement du Centre

Force est de constater que peu d'entre vous savent exactement comment est organisé le Centre Socioculturel : Qui le dirige ? Qui le fait fonctionner ? Qui est garant de son projet ? Il nous semble donc indispensable de vous présenter brièvement l'organisation de notre structure. Au quotidien nous parlons tous du Centre Socioculturel, comme s'il s'agissait d'une entité unique et simple, fonctionnant seule. Mais à y regarder de plus près, les choses sont un peu plus compliquées que cela.

## ❖ Qu'est ce qu'un Centre Socioculturel ?

Reprenons avec les bases et essayons de faire simple : Les Centres Sociaux et Socioculturels sont des structures agréées par la Caisse d'Allocations Familiales (C.A.F) en fonction de critères définis dans une Circulaire de la Caisse Nationale des Allocations Familiales (C.N.A.F) datant de juin 2012. Cette circulaire définit le centre socioculturel comme :

- ✓ **Un lieu de proximité à vocation globale, familiale et intergénérationnelle, qui accueille toute la population en veillant à la mixité sociale.** C'est l'animation globale qui donne à la polyvalence du centre tout son sens, sa vraie dimension. Elle se caractérise par la prise en compte de l'ensemble de la problématique sociale locale. Grâce à elle, le centre social est beaucoup plus qu'une simple juxtaposition de services, d'activités, d'actions. Plus qu'un fil conducteur, cette animation globale garantit le projet de développement et la démarche participative.
- ✓ **Un lieu d'animation de la vie sociale permettant aux habitants d'exprimer, de concevoir et de réaliser leurs projets.**

## ❖ Comment fonctionne le Centre Socioculturel ?

Le Centre, c'est une équipe, composée de bénévoles et de professionnels salariés, qui le fait tourner. Cette coopération bénévoles – salariés est au cœur même du projet. Ces bénévoles sont des habitants du quartier, venant au centre socioculturel et devenus acteurs de son fonctionnement et/ou de sa gestion. Chaque centre social associatif est géré par un conseil d'administration dont la majorité des membres sont des habitants du quartier. Pour qu'il y ait centre social, il est donc indispensable que les habitants soient plus que de simples clients de services ou d'activités conçus, décidés, animés ou gérés par d'autres.

## ❖ Qui gère le Centre Socioculturel ?

C'est la plupart du temps une association loi 1901. Plus de 70 % des centres sociaux agréés sont en gestion associative. Cependant, d'autres modes de gestion existent (municipales, CAF, CCAS).

Historiquement, les Caisses d'Allocations Familiales ont impulsé la création des Centres Sociaux dans l'ensemble du pays. Pour se faire, les C.A.F ont été amenées à porter directement des structures, le temps qu'une association d'habitants gestionnaires se crée. Dans certains départements, dans certaines villes, la C.A.F a conservé la gestion des structures, non plus seule, mais en lien avec les Associations d'Habitants (ou d'Usagers) créées. Ce mode de cogestion est celui existant au Centre Socioculturel de la Grande Reyssouze.

**Et oui ! Votre Centre Socioculturel n'a pas un, mais deux gestionnaires : AUCREY et la C.A.F.** Pour illustrer cette cogestion, nous pourrions dire que si le Centre était un être vivant, AUCREY en serait le cerveau, alors que la C.A.F en serait le cœur et les muscles. En effet, AUCREY porte le projet du Centre, pense celui-ci, le développe et le conçoit, alors que la CAF assure la prise en charge de toute la logistique, de l'emploi de la majorité des salariés au service du projet du Centre, au règlement des loyers et des charges de la structure.

**ADHERENTS**  
 Définissent les orientations en validant le projet social. Fixent le montant de la cotisation, approuvent et amendent les statuts, approuvent le budget et le projet social lors de l'Assemblée Générale

**CONSEIL D'ADMINISTRATION CAF DE L'AIN**  
 Agrée le projet du Centre

**DIRECTION DE LA CAF**  
 Assure le suivi et le portage fonctionnel

**CONSEIL D'ADMINISTRATION AUCREY**  
 11 à 17 habitants élus  
 Elabore le projet et le budget, valide les actions, assure le portage politique

Elit

**BUREAU**  
 Exécute les décisions du CA, traite la gestion du personnel (recrutement/licenciement/sanction/mesures salariales), assure le suivi et la gestion financière par délégation

**Directrice du centre social de la Grande Reyssouze**  
 Assure le suivi budgétaire, élabore le budget, assure la gestion quotidienne du personnel (CAF et Associatif) son « management », coordonne l'exécution des décisions du bureau et du CA.  
 Rôle de « Chef d'orchestre »  
**Mélanie GIRARD**

Administration	
Sylvie GUILLEMAUX	Secrétaire chargée d'accueil
Fatiha MOUMENI	Secrétaire chargée d'accueil
Faouzi ZOUAOUI	Secrétaire comptable AUCREY

Logistique	
Aissata WANE	Agent d'entretien

Petite Enfance	
Florine LABRIT	Educatrice de jeunes enfants
Christine CARRET RIOS	Auxiliaire de puériculture
Rose Marie DOS SANTOS	Auxiliaire de puériculture
Carole BEGUET GELIN	Auxiliaire de puériculture
Soumia AZIB	CAP petite enfance

Insertion Professionnelle	
Catherine PARISOT	Conseillère en IP

Animation Développement Social Local	
Simon Noel	Animateur
Fanny BALLET	Animateur DSL
Christine COLLIN	Animatrice artistique
Laurène BAS	Conseillère ESF
Alexia LEFOYER	Conseillère ESF
Régine SUBTIL	Conseillère ESF

Secteur Jeunesse/ados	
Brice DUCARRE	Animateur jeunesse
Pauline GUILLEMAUX	Animateur jeunesse
Badr EL GAROUANI	Animateur jeunesse
CHATTAHI Ihab	Animateur CLAS
JASAK Marie	Animateur CLAS
MAURETTE Delphine	Animateur CLAS
MOUMENI Fatiha	Animateur CLAS
TURC Anne-Claire	Animateur CLAS

Ateliers	
Bernadette GAUTHIER	Patchwork
Marie Jeanne FORAY	Patchwork
Simone SCOTTON	Tricot Crochet
Madeleine CURBILLON Eliane FAMIN	Démonstration cuisine
Monique BRUYAS Jeanine TISSERAND	Scrapbooking
Louis GOY	AUCREY Balade
RIOU ADEMI Martine	Ecrivain public
BURTIN Sylvie	Aquadétente
SOCHAY Michèle	Gym

**Salarié de la CAF de l'Ain**

**Salarié AUCREY**

**Bénévoles AUCREY**

# Zoom sur nos adhérents

Les adhésions ici étudiées sont celles du 1<sup>er</sup> juillet 2015 au 25 avril 2016 pour 2015/2016 et du 1<sup>er</sup> juillet 2016 au 8 mars 2017 pour 2016/2017

## ❖ Evolution des adhésions

Années	2015/2016	2016/2017
Nombre d'adhésions et cotisations individuelles	799	776

La répartition est la suivante :

- ✓ **488 adhésions** (personnes de 16 ans ou plus) dont 367 femmes et 121 hommes.
- ✓ **288 cotisations** (enfants de moins de 16 ans) dont 121 filles et 167 garçons.

## ❖ Qui sont les adhérents du Centre Socioculturel de la Grande Reyssouze ?

Dans cette partie, nous vous présentons certaines données statistiques concernant les adhérents du centre Socioculturel de la Grande Reyssouze. Statistiques tirées à partir de nos fichiers adhérents. Elles nous servent à analyser les caractéristiques de notre public et de son évolution.

### ✓ Répartition par âge et par sexe

ÂGE	Masculin		Féminin		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0 à 6	79	10%	58	7%	137	17%
7 à 11	46	6%	28	4%	74	10%
12 à 15	42	5%	35	5%	77	10%
16 à 25	31	4%	33	4%	64	8%
26 à 120	90	12%	334	43%	424	55%
<b>TOTAL</b>	<b>288</b>	<b>37%</b>	<b>488</b>	<b>63%</b>	<b>776</b>	<b>100,00%</b>

Les adultes (16 ans et plus) représentent 63% du public accueilli. La tranche 0-6 ans concerne les enfants accueillis au sein de la Halte garderie. La tranche 7-15 ans représente essentiellement des enfants fréquentant les sorties / visites et le secteur jeunesse.

Le public féminin représente 63% des usagers. Le public féminin adulte (16 ans ou plus) représente 47% des usagers. Les hommes de 16 ans ou plus sont peu nombreux car ils représentent seulement 16% des usagers.



✓ Répartition géographique

QUARTIERS	TOTAL 2015/2016		TOTAL 2016/2017	
	NB	%	NB	%
EXT. BOURG	152	19%	72	9%
BOURG EN BRESSE	149	18%	116	15%
CANAL	6	1%	22	3%
LES CRETS	16	2%	50	6%
PONT DES CHEVRES	96	12%	122	16%
QUARTIERS EST (A.MERCIER)	30	4%	22	3%
REYSSOUZE	350	44%	372	48%
<b>TOTAL</b>	<b>799</b>	<b>100,00%</b>	<b>776</b>	<b>100,00%</b>

Notons qu'en 2015/2016, 58,5% de nos adhérents étaient du territoire de la Grande Reyssouze, alors qu'en 2016/2017 nous atteignons 73% des adhérents du territoire, une progression importante, à souligner, due notamment au fait que les familles de la Halte-Garderie adhèrent maintenant de plus en plus au Centre.

# BILAN DES ACTIVITES

## 2016

# Développer la qualité du "Vivre Ensemble" sur le territoire

CONTRIBUER A REDUIRE LES INCIVILITES ET  
FAIRE VIVRE LES NOTIONS DE RESPECT

## CAFE HABITANT

*Jeudi tous les 15 jours, 13h30-15h*

Une table, des bancs, du thé, du café installés au milieu du hall, et même un bar maintenant, voici pour le décor. Pour l'accueil : des bénévoles fidèles et des professionnels. Pour le contenu : ça peut être tout et n'importe quoi, en fonction des personnes présentes, de l'actualité, de l'ambiance, du moment.

Toujours un jeudi sur deux, dans le hall de l'Espace Dumas ou juste devant, pour permettre la participation des familles qui viennent à la PMI.

En 2016, nous avons développé l'accueil de partenaires sur ces temps de café : participation fréquente de M. SANTORRO, délégué du préfet aux quartiers, intervention de la compagnie Arnica pour présenter le projet « Nos Petites Forêts », mais aussi du collectif Lucie Aubrac sur 2 cafés, l'un pour préparer l'exposition « Femmes au travail : invisibles mais indispensables, compétentes mais mal payées », l'autre pour la tenue de cette exposition le 22 septembre, avec un temps d'échange/rencontre sur lequel ATELEC était également présent. Participation également d'EPIDE, établissement pour l'insertion dans l'emploi, pour les jeunes de 16 à 25 ans sur un café en Novembre.

En 2016, le café habitant aura également été un lieu privilégié d'échanges et de rencontres autour de notre enquête conscientisante.

### A retenir

4 bénévoles  
18 cafés tenus  
35 participants différents  
5 participations en moyenne  
par café

### Thèmes abordés :

Parentalité, lien  
intergénérationnel, religion,  
attentats, liberté, culture,  
laïcité, vivre ensemble, etc...



### ❖ Perspectives 2017 :

- ✓ Développer des cafés habitants supplémentaires, les mardis après-midi, au sein de l'Espace Torterel
- ✓ Développer plus de café en extérieur, en pieds d'immeubles
- ✓ Remobiliser des bénévoles qui pourraient tenir seuls ces cafés.

# CONTRIBUER A L'AMELIORATION DE L'ENVIRONNEMENT ET DU CADRE DE VIE

## JARD'AIN PARTAGE

Réunions mardi tous les 15 jours 18h, jardinage tous les jours

### A retenir

Les principes de **l'agro-écologie** : compostage, paillage, rotation et association des cultures (légumes et fleurs), soins des plantes par les plantes, récupération de l'eau de pluie, etc.

12 jardiniers

4 poules

500 m<sup>2</sup> de culture



Le jardin du Centre Socioculturel est un jardin partagé situé rue des Chrysanthèmes et cultivé selon les principes de **l'agro-écologie**. Les jardiniers récupèrent leurs déchets de cuisine pour alimenter le compost réalisé avec soins par Lucien. Le compost est ensuite répandu sur les parcelles du jardin (planches, buttes, lasagnes ...) pour nourrir le sol sur lequel poussera une très grande variété de légumes, de petits fruits et de fleurs. Ce compost qui devient terreau à son stade ultime sert à faire les plants de tomates, d'aubergines et de poivrons. Les graines sont semées au chaud chez les jardiniers puis finissent leur croissance après repiquage dans la serre du jardin. Le paillage de certaines parcelles limite la poussée des adventices (encore appelées en langage courant les mauvaises herbes), et les arrosages. Il permet ainsi d'économiser l'eau de pluie des 4 cuves qui récupèrent l'eau du toit de la cabane de jardin. La diversité des plantations, les associations des cultures, l'utilisation des purins de plantes et surtout l'aide des insectes accueillis dans les hôtels à insectes créent un écosystème qui limite le développement des maladies et l'attaque par les insectes indésirables. Les jardiniers laissent monter à graines certains plants de légumes pour faire les graines qui seront semées l'année suivante ou qui seront échangées avec d'autres jardiniers.

Les récoltes sont partagées entre les jardiniers. L'organisation des travaux, le plan du jardin, le choix des semis et des plantations sont décidés lors de réunions bi-mensuelles. En 2016, un poulailler a été installé. Les œufs viennent compléter le panier des jardiniers. Cette année, un groupe du Centre Social l'Agora de Péronnas est venu visiter le jardin et discuter avec les jardiniers de leur projet de mise en place d'un jardin partagé au pied de leur immeuble. En lien avec l'Association Coopération Internationale de Montrevel, les jardiniers ont également fait visiter le jardin à un groupe de femmes sénégalaises pour échanger sur les techniques culturales et sur l'organisation d'un jardin partagé.

Si ça vous tente de rejoindre cette équipe joyeuse, travailleuse, créatrice et solidaire, n'hésitez pas, vous serez les bienvenus.

### ❖ Perspectives 2017

En lien avec le projet porté par la médiathèque Aimé Césaire autour du jardin, comprenant entre autre un projet de grainothèque et des jardinières en culture libre, les jardiniers proposeront une visite du jard'ain partagé à l'automne.

# CONTRIBUER A FAIRE VIVRE UNE MIXITE SOCIALE ET GENERATIONNELLE

## ATELIERS

### A retenir

Les ateliers ce sont 476 heures de bénévolat cette année.  
 En Septembre 2016, un atelier couture pour débutante a vu le jour à la demande d'adhérentes avides d'apprendre et mobilisées. Animé par Anne-Charlotte BERNARD cet atelier a très rapidement fait salle comble et accueille 10 participants de tous âges, dont 1 homme.

ATELIERS	ANIMATEURS	NOMBRE DE PARTICIPANTS		
		2014	2015	2016
Aquadétente	BURTIN Sylvie	7	9	10
AUCREY Balades	GOY Louis	76	89*	105*
Cuisine	CURBILLON Madeleine FAMAIN Eliane	203	158*	163*
Danse Dynamique	SCHATZ Mayté		6	
Gym Douce	SANTINHO Elisabeth SOCHAY Michèle	10	28	28
Initiation Danse	DUBOIS Anne-Lise	13	12	
Patchwork 1	FORAY Marie-Jeanne	13	19	15
Patchwork 2	GAUTHIER Bernadette			
Scrapbooking	BRUYAS Monique	4	10	7
Tricot-Crochet	SCOTTON Simone	8	11	15
Couture	BERNARD Charlotte			10



\* ateliers dont le nombre correspond au nombre de participations et non au nombre d'inscrits

### ❖ Perspectives 2017

Lors de la porte ouverte 2016, demandes fortes autour de la Zumba, nous verrons donc pour la mise en place de cet atelier en Septembre 2017

## ❖ Qu'est-ce qu'une Accorderie ?

Une Accorderie est un système basé sur les échanges de services entre des personnes : les accordeurs. Les accordeurs ont accès aux services des membres de « leur » Accorderie locale, ainsi qu'aux activités collectives d'échange (services d'intérêt général qui s'adressent à l'ensemble des accordeurs). Cela améliore les conditions de vie des personnes y participant en favorisant l'accès à des services dont elles n'ont pas accès en temps normal pour des raisons financières.

Le système d'échange est basé sur le temps : 1 heure de service donné est égal à 1 heure de service reçu quelle que soit la nature ou la complexité reliée au service échangé. Ce principe ne hiérarchise pas les services échangés et aucune valeur monétaire ne rentre en considération. De l'aide pour faire le ménage vaut autant que du dépannage informatique, de la correction de textes, de la couture ou des conseils en décoration.

Ce concept propose un système économique alternatif basé sur les potentiels individuels des membres, au service du collectif.

## ❖ 2016, première année d'autonomie

Accord2mains fonctionne en autonomie depuis janvier 2016. Le Centre Socioculturel reste cependant présent aux côtés de l'Association, en lui proposant entre autre un soutien logistique (mise à disposition de salle et matériel) et aussi en communiquant auprès des adhérents du Centre sur l'Accorderie.

L'année 2016 a été difficile pour Accord2mains du fait d'un nombre d'administrateurs insuffisant, faisant reposer une charge de travail plus dense sur les administrateurs en place.

Malgré tout, Accord2mains s'est montré très active pour communiquer sur l'Association et le système d'Accorderie, en distribuant des flyers dans les lieux recevant du public (médiathèque, centres sociaux, APF, etc...), participant aux portes ouvertes du Centre, et proposant une soirée « dégustation de soupes ». Un mini site internet a également été créé.

Tous ces efforts ont permis de mobiliser 48 accordeurs et de créer une base de services suffisante pour que les échanges débutent progressivement en juin 2016.

### A retenir

- ❖ 48 accordeurs au 31/12/2016
- ❖ Permanences une fois par mois de 10h à 12h au sein de l'espace Multimédia du Centre Socioculturel
- ❖ Site internet : <http://accord2mains.org>



## ❖ Perspectives 2017

- ✓ Développer les liens entre Accord2mains et le Centre Socioculturel, en proposant notamment une liste complète et actualisée des services proposés par les Accordeurs à l'accueil du Centre et sur notre site internet.
- ✓ Augmenter le nombre d'administrateurs d'Accord2mains pour renforcer l'Association
- ✓ Créer un outil permettant de comptabiliser les échanges entre Accordeurs, le nombre d'heures données, et le nombre d'heures reçues.



## COMMISSION VIE PRATIQUE ET LOISIRS

Réunion le premier mardi du mois 9h15-11h

### A retenir

#### 4 sorties proposées :

- ❖ 13 février : sortie neige à Lâchât, reportée puis annulée faute de neige
- ❖ 30 avril : sortie Zoo St Martin la Plaine (109 participants)
- ❖ 9 juillet : sortie Château de Bouthéon (74 participants)

#### 3 temps d'animation organisés :

- ❖ 19 juill. : Jeux de la ludothèque +Ciné plein air « Gus, petit oiseau, grand voyage », partenariat MJC, Ludothèque. 200 participants
- ❖ 3 déc. : Téléthon : Balade burgienne avec Louis GOY + vente de pâtisserie et boissons chaude. Une quinzaine de participants à la balade. 136,50 € reversés au Téléthon
- ❖ 17 déc. : Repas de Noël aux 3 Saules. 48 participants

Les quelques 20 bénévoles de la Commission Vie Pratique et Loisirs travaillent à l'élaboration des sorties familiales (4 par an) et des actions locales et festives.

Tout comme en 2016 nous avons systématiquement proposé 2 cars à chaque sortie, cars remplis à chaque fois en moins d'une semaine (sauf pour la sortie au château de Bouthéon qui n'a compté que 74 participants soit 1 grand car et 2 minibus).

Ceci démontre un besoin évident pour les habitants de sortir de chez eux et de profiter, souvent en famille, d'un bol d'air le temps d'une journée.

Ces sorties sont aussi l'occasion d'être en vigilance sur des difficultés que peuvent rencontrer certaines personnes. L'accompagnement prend tout son sens et la proximité avec les habitants favorise les relations de confiance, étape indispensable au recueil de situations parfois complexes et sensibles.

Cette année, la commission VPL a souhaité essayer une nouvelle proposition pour la fin d'année et a décidé de proposer un repas de fin d'année à prix modique pour terminer 2016 de manière conviviale et festive. Les 3 Saules ont géré toute la partie restauration mais pas que : nous avons particulièrement apprécié l'accueil qui nous a été réservé ce jour-là, la décoration mise en place dans la salle, le service à table et le repas !

Un musicien présent tout l'après-midi a permis de faire danser les plus téméraires et d'ajouter une note festive à cette journée.

#### ❖ Perspectives 2017 :

L'enquête consciencieuse menée sur le territoire en 2016, fait nettement ressortir l'envie des habitants de se retrouver et de s'évader au cours de sorties. Le principe de réalité budgétaire, rendant compliqué la multiplication des sorties couteuses avec car et entrée de parc à thèmes ou musée, va donc pousser la VPL à se pencher sur l'organisation de temps festifs et conviviaux autres. Pique-nique au parc Jean Monnet, sortie collective à Bouvent, découverte de la marche nordique, cueillette des Jonquilles, sont autant de pistes à explorer...



## COMMISSION SENIORS ET PERSONNES SEULES

Une nouvelle commission a vu le jour fin 2015 suite à la volonté de bénévoles de pouvoir proposer des sorties à un public ciblé de seniors et personnes seules. Leur souhait était de pouvoir proposer des sorties spécifiques, ne correspondant pas forcément aux attentes du public familial traditionnellement participant aux sorties de la Commission VPL, mais aussi de proposer des sorties plus « calmes » car sans la présence des enfants, parfois jugés comme trop bruyants notamment lors des trajets en car.

Cette commission fonctionne par de l'autofinancement et a organisé des actions permettant le financement d'une partie des transports et entrées. Ainsi 2 ventes de chocolats ont été programmées à l'occasion des fêtes de fin d'année (en 2015 et en 2016) ainsi qu'un loto lors des vœux d'AUCREY.

Actuellement ce sont 7 bénévoles qui assurent le fonctionnement de la commission avec appui régulier d'un salarié.

### A retenir

#### 2 sorties proposées :

- ❖ 20 Février : Journée au carnaval d'Annecy (54 participants)
- ❖ 8 oct. sortie au Palais du Facteur cheval et à la distillerie Ogier (55 participants)





## PERMANENCE DES CONSEILLERES

Mardi 14h-16h

### A retenir

35 séances  
15 à 25 participantes / séances  
80 personnes différentes

Depuis 2015, la permanence a lieu de septembre à janvier à la Reyssouze, et de février à juin au Pont des chèvres.



La permanence c'est :

- ❖ Un groupe de personnes qui se retrouvent une fois par semaine pour faire de la couture, de la cuisine, ou discuter.
- ❖ Un lieu qui permet de sortir de chez soi pour rencontrer d'autres personnes, prendre du temps pour soi.
- ❖ Un groupe « accessible » facilement, sans inscription au préalable. Les personnes ne sont pas obligées de venir régulièrement aux séances et peuvent ne rester qu'une partie de l'après-midi. L'accès est gratuit, les participantes sont adhérentes à AUCREY.
- ❖ Une porte d'entrée au Centre Socioculturel. La plupart des personnes ont connaissance de la permanence par le bouche à oreille.
- ❖ Un groupe constitué de personnes qui viennent très régulièrement, parfois depuis plusieurs années, et d'autres qui viennent ponctuellement
- ❖ Un moment convivial : de 15h30 à 16h, tout le groupe se retrouve autour d'un café, pour discuter, partager des informations sur les activités proposées par le Centre Socioculturel ou d'autres structures.

Cette année, le groupe a participé au projet « nos petites forêts » de la Compagnie Arnica. Pendant 5 permanences, la costumière de la Compagnie a proposé un atelier pour habiller les marionnettes du spectacle. En juillet, le jour de la représentation, des participantes de la permanence ont réalisé, avec des personnes du Centre Social des Vennes, le repas pour les acteurs et les techniciens. Elles ont assisté au spectacle, et ont pu voir leurs marionnettes devenir les personnages d'une histoire. Certaines personnes de la permanence ont réalisé les costumes des enfants participant à la Batucada de l'école Louis Parent qui s'est produite lors de la fête de quartier.

### ❖ Perspectives 2017 :

Une sortie pour visiter un moulin est en cours d'élaboration en lien avec les groupe d'apprentissage du français animés par ATELEC.

## QUARTIERS EN FETE

Samedi 28 mai 2016

Cette 2ème édition des quartiers en fête a de nouveau été portée par un collectif composé d'habitants, bénévoles, partenaires du territoire, administrateurs et salariés du centre.

Nous avons pu compter sur l'implication de tous et notamment des parents d'élèves et directeurs des écoles Peguy, Parant, Perrault, de la médiathèque Aimé Césaire, des membres du Conseil Citoyen, des 3 Saules, de la prévention spécialisée de l'ADSEA et des 2 centres de loisirs du territoire.

Portée par l'élan et la réussite de l'édition 2015, cette nouvelle année a rencontré un nouveau succès, un réel plaisir à préparer collectivement les festivités et à partager une très belle journée le samedi 28 mai sur la place Dumas animée par les différents stands d'animation, le passage

### A retenir

30 bénévoles impliqués  
10 structures partenaires  
350 participants  
480 sandwiches vendus  
55 kilos de frites vendus  
514 canettes vendues  
230 bouteilles d'eau  
1502,26€ de recettes,  
redistribuées à raison de 450€  
pour les 3 écoles impliquées.

sur scène de talents locaux, le régal des papilles par les gâteaux et préparations salées confectionnés par les parents d'élèves.

Nous retiendrons également les moments forts de la fête avec l'arrivée festive et joyeuse de la batucada d'enfants de l'école Parant, la fresque réalisée dans la journée par des enfants et des parents mobilisés, le lâcher de ballons et la remise des prix du tournoi de foot qui a attiré énormément de jeunes tout l'après-midi !

#### ❖ Perspectives 2017

Le 20 mai prochain Quartiers en fête reviendra avec une nouvelle édition, exceptionnelle par son format décalé de 15h à 22h, et parce que nous essaierons de proposer toujours plus d'animations pour correspondre au plus grand nombre (flash mob', spectacle de rue, concert exceptionnel, etc...)



# Renforcer l'accueil et l'accompagnement des publics en situation de fragilité

## ACCOMPAGNER LES PARENTS DANS LEUR ROLE DE PARENTS

### HALTE-GARDERIE CAMEL ET ROUDOUDOU

2 mois ½ à 6 ans

#### ❖ 2016, l'année de la consolidation des changements

##### A retenir

##### La Halte-Garderie ce sont :

148 enfants accueillis  
48% nouveaux inscrits  
15% familles monoparentales  
2,7 enfants/famille en moyenne  
85% familles avec tarif < 1€,  
0,60€ de tarif moyen  
67% de taux d'occupation

##### Provenance des familles

73% Grande Reyssouze  
3% Amédée Mercier  
11 % Bourg Autre  
10% Agglo  
3% Hors Agglo

##### 2 temps forts :

- ❖ 4 Juillet : sortie d'été au parc de la Tête d'or  
9 familles présentes
- ❖ 8 décembre : Fête de fin d'année à l'espace de jeu Ludilucky  
20 familles participantes



Il est important de rappeler que la Halte-Garderie n'est pas directement gérée par AUCREY, mais par la C.A.F., co-gestionnaire du Centre Socioculturel.

La C.A.F. gère désormais 2 équipements petite enfance sur la ville de Bourg en Bresse.

La Halte-Garderie Caramel et Roudoudou accueille les enfants de 2 mois ½ à 6 ans, du Lundi au Vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h30. 18 places sont proposées tous les jours (des places en réservation et des places gardées libres pour les demandes le jour même). Le jeudi la capacité est réduite à 13 places d'accueil pour permettre aux professionnelles de développer des ateliers parentalité. Nous proposons toujours 2 journées continues (repas) : les mardis et mercredis, avec 8 places disponibles.

L'équipe éducative de la Halte-Garderie Caramel et Roudoudou n'a pas changé, est toujours composée de 3 auxiliaires de puériculture dont 2 à temps partiel (78%) et 1 à temps plein: Christine CARRET-RIOS, Rose-Marie DOS SANTOS, Carole GELIN, d'une éducatrice de jeunes enfants : Florine LABRIT, à temps partiel (90%) et d'une apprentie en C.A.P petite enfance, Soumia AZIB.

A la rentrée scolaire de septembre les professionnelles ont repris le service proposé lorsque le service 3/6 ans existait : aller chercher les enfants de l'école Charles Peguy à la sortie des classes le mercredi. Les enfants en classe de petite section de maternelle à l'école Charles PEGUY sont donc prioritaires pour le temps de repas du mercredi à la halte-garderie.

Le projet passerelle avec l'école Charles Perrault a été réalisé en 2 temps cette année. Une première phase durant le mois de juin : les enfants dont la première rentrée à l'école était prévue en septembre suivant à Charles Perrault se sont rendus en classe une à deux fois par semaine, accompagnés d'une auxiliaire de puériculture désignée sur le projet et de l'apprentie en CAP petite enfance. Ils ont pu se familiariser avec le milieu scolaire et découvrir son organisation, ses règles.

Ensuite, en septembre, l'auxiliaire de puériculture a été présente en classe pendant le temps d'accueil des enfants, et ce pendant 1 semaine et demi.

4 enfants de la halte-garderie ont pu bénéficier du projet. Les retours ont été positifs de la part des familles et du corps enseignant. En effet, les enfants ont passé plus facilement le cap, parfois difficile, de la découverte d'un nouveau milieu et les parents ont été rassurés.

### ❖ Poursuite de l'action « Petits plaisirs et moments partagés »

Les actions parentalité financées par le REAAP ont été poursuivies en 2016. Les ateliers autour du livre et autour des comptines ont été transférés sur des jeudis, une fois par mois chacun. S'est ajouté, à titre expérimental, un atelier autour du jeu et du bricolage, nommé « café des petites mains », cet atelier a eu lieu de septembre à décembre un vendredi matin par mois.

Les parents prennent plaisir à se retrouver dans les ateliers. Ils sont une dizaine de familles en tout. Une relation de confiance est créée. Les thématiques échangées sont diverses : la culture d'origine de chacun, les différences en terme d'éducation, de vie quotidienne, le rythme de l'enfant (sommeil, propreté, alimentation), la question du cadre et de l'autorité.

Les ateliers contribuent au bien-être et à l'éveil des enfants et des parents. Les liens sont renforcés : les parents prennent plaisir à partager avec leurs enfants comptines, jeux et livres, pendant, et en dehors de l'atelier. Les parents peuvent proposer à la maison des activités simples qu'ils ont découvertes lors des ateliers. Ils prennent confiance en eux et trouvent des réponses à leurs questions, réponses trouvées au travers des échanges avec les autres parents et la professionnelle qui anime l'atelier.

Dans le cadre des ateliers, des livres abordant diverses questions de la parentalité ont été achetés et très régulièrement prêtés aux familles. Cette petite bibliothèque constitue un vrai outil d'accompagnement à la parentalité.

### ❖ Perspectives 2017

Nous souhaitons continuer à développer le projet Passerelle avec l'école Charles Perrault et espérons qu'en 2017 plus d'enfants pourront bénéficier du projet.

De même, dans le cadre d'un label mis en place par la CNAF nous souhaitons développer des places d'accueil dites places VIP (Vocation Insertion Professionnelle) et ce en lien avec les structures petite enfance de la Ville de Bourg en Bresse. En effet, ces places d'accueil ont pour vocation de faciliter l'insertion des parents de jeunes enfants en leur permettant de trouver une solution d'accueil rapide en cas de recherche d'emploi, d'entretien d'embauche, entrée en emploi ou en formation. Il paraît donc incontournable que les structures d'accueil type crèche puissent répondre au besoin de la famille lorsqu'elle a besoin d'un nombre d'heures d'accueil plus conséquent que celles offertes à la Halte-Garderie.

### A retenir



Au total sur l'ensemble des 3 ateliers ce sont :  
12 adultes différents (parents ou nourrice)  
14 enfants différents  
Soit 11 familles concernées pour 170 participations.





## JOUONS ENSEMBLE ÇA N'A PAS D'AGE

Un mercredi après-midi par mois ou un après-midi des vacances

### A retenir

109 personnes différentes dont  
41 adultes différents (28 mères, 2 pères, 3 grands parents, des nounous, et d'autres adultes habitants le quartier)  
68 enfants  
30 familles différentes  
25 personnes par séance



Des mercredis après-midi ou pendant les vacances scolaires, parents et enfants se retrouvent ensemble pour un moment de rencontres, de jeux, de fête, de goûter, de discussions.

En 2016, 6 séances ont eu lieu avec les thématiques suivantes :

- En février : fabrication de couronnes et confection de galettes des rois
- En avril : visite d'un atelier de fabrication de chocolat, et chasse aux œufs au square Louis Parant
- En juillet : journée équitation à la ferme équestre de Malafretaz
- En octobre : halloween, maquillage, déambulation sur le quartier et goûter
- En décembre : goûter de Noël avec tour de calèche sur le quartier avec le Père Noël

Ces temps d'activités partagées sont propices aux rencontres, aux échanges, à l'entraide entre les enfants, entre les adultes et entre enfants et parents.

Le projet est une véritable réussite avec la participation de nouvelles personnes du quartier mais aussi avec la fidélité des participants. En 2015, 25 adultes différents avaient participé à l'action, contre près du double cette année.

### ❖ Perspectives 2017

« Jouons Ensemble » change de nom et devient « Abracadabra »

6 séances sont prévues pour 2017 : la fabrication de masques et la confection de crêpes, une animation sur le thème du poisson pour Pâques, une sortie dans une ferme pédagogique, de la cuisine et un repas entre parents et enfants, du bricolage de décoration de Noël et une sortie cinéma.

## LE JARDIN D'ALEXANDRE

Accueil de 13h30 à 15h30, 2 fois par mois, lundi au Pont des Chèvres, vendredi à la Reyssouze

Depuis 2007, le Jardin d'Alexandre est un lieu où l'on vient parler de ce qui ne va pas avec son enfant. Nous accueillons sur rendez-vous le ou les parents et leur enfant avec une psychologue et 2 professionnelles du centre socioculturel. Nous laissons les parents nous exposer la situation, nous en discutons avec eux et nous les aidons à trouver des petits trucs pour aider les parents à comprendre le comportement de leur enfant.

En 2016, nous avons accueilli plus de filles que les autres années (40% cette année, 24% l'année dernière), y compris des jeunes filles adolescentes et plus de pères (10 sur les 33 parents reçus) qui sont venus soit seuls, soit en couple.

Les thématiques abordées sont toujours aussi variées : peur inexplicable de l'enfant, violence dans la fratrie, stress de l'enfant, difficultés scolaires, timidité, orientation scolaire, exclusion, enfant qui n'écoute pas, etc...

### A retenir

23 Familles accueillies  
33 parents différents  
25 enfants  
60% des enfants étaient des garçons, 40% des filles  
½ des enfants reçus avaient – de 5 ans, ¼ étaient d'âge élémentaire, ¼ des collégiens.  
65% des personnes accueillies sont de la Reyssouze

# PRENDRE EN COMPTE LA JEUNESSE ET NOTAMMENT LES JEUNES EN SITUATION DE DECROCHAGE

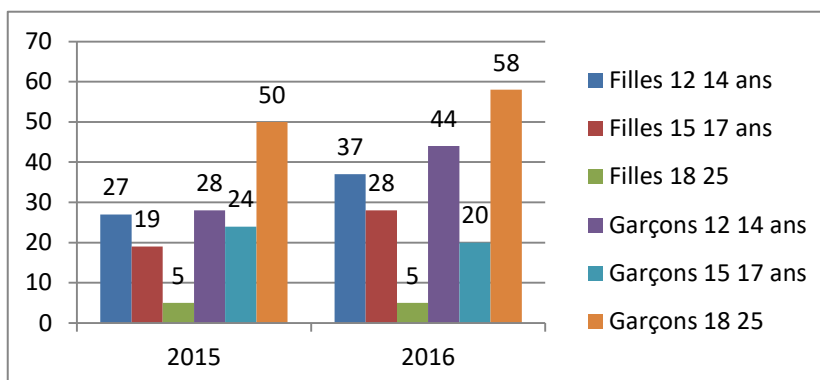
## SECTEUR JEUNESSE 12-25 ANS

L'ensemble de l'équipe jeunesse du Centre Socioculturel, composé de 3 animateurs, est depuis 2014 mobilisée sur le public 12-25 ans. Les compétences de chacun des 3 animateurs sont ainsi utilisées pour accompagner les jeunes à travers différents projets de loisirs, d'insertion ou autres, pour les aider dans leur vie quotidienne.

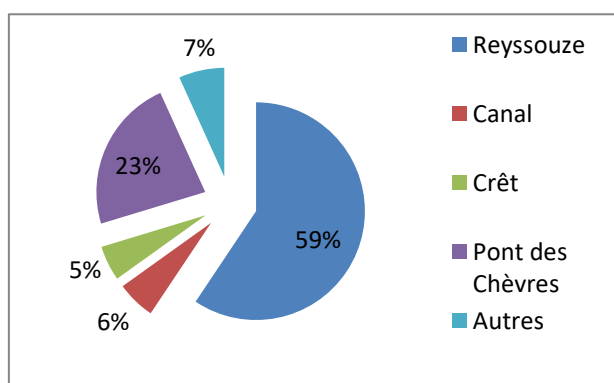
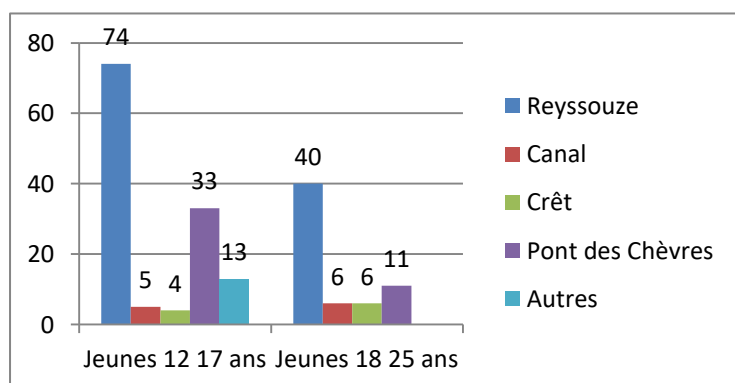
Pour ce qui concerne la tranche d'âge 11-18 ans, un public issu des collèges ou lycées, nous les accompagnons sur différents thèmes comme l'accueil de loisirs (11-14 ans) ou de jeunes (15-18ans) et l'accompagnement à la scolarité spécifique aux publics collégiens. Concernant le public 18-25 ans, pour la plupart des jeunes déscolarisés, nous les accompagnons également sur des projets de loisirs en collectif, mais aussi essentiellement sur des demandes individuelles, autour de l'emploi ou des demandes administratives.

En 2015, nous avons accueilli 153 jeunes au total, alors que cette année nous en avons accueilli 192 répartis selon les caractéristiques ci-dessous.

### ❖ Typologie des jeunes accueillis



### ❖ Provenance des jeunes



## ❖ Accompagnement de projets collectifs

L'accompagnement des jeunes sur des projets et actions collectives permet de travailler sur différentes valeurs telles que le vivre ensemble, la citoyenneté, la mixité filles/garçon et de provenance, et contribue à l'épanouissement personnel des jeunes.

### A retenir

- ❖ 29 sorties culture, sports et loisirs pour les 12/17 ans ont concerné 72 jeunes
- ❖ 30 sorties sports et loisirs pour les 18/25 ans ont concerné 30 jeunes
- ❖ 4 séjours ont concerné un total de 20 jeunes: 1 au Parc Astérix pour les 12/14 ans (7 jeunes), 1 en Espagne (5 jeunes) et 2 au ski en autonomie pour les 18/25 ans (8 jeunes)

Ces projets collectifs sont soit des sorties à la journée, soit des séjours. Dans tous les cas, ces projets sont élaborés au cours d'une des deux commissions jeunesse mises en place : la commission 12-17 ans et la commission 18-25 ans. Ces commissions, qui ont lieu les mercredis après-midi, sont des moments de partage privilégiés et conviviaux, entre les jeunes et les animateurs.

Les séjours, voulus et pensés par les jeunes, sont financés en grande partie grâce aux chantiers citoyens proposés par la ville de Bourg en Bresse (distribution de flyers, nettoyage, peinture de barrière,..). Ces chantiers, tout comme les séjours eux-mêmes, permettent de travailler sur le respect des règles de vie en collectivité, la connaissance et la confiance mutuelle, l'autonomie, et la satisfaction de l'effort et du travail.

Notons également l'implication croissante des jeunes dans des actions transversales du Centre (fête de quartier, vœux de l'Association, Téléthon) permettant d'améliorer l'image de la jeunesse, et de travailler sur l'intergénérationnel.



## ❖ Accompagnement individuel

L'accompagnement individuel concerne majoritairement les jeunes majeurs, ou les jeunes de + de 16 ans déscolarisés. Il peut se distinguer en 2 grands types de demandes :

### ✓ **les demandes d'accompagnement pour toutes les démarches administratives :**

Rédaction de dossiers papiers ou en ligne (demande de CMU ou CMUC, demande de logement, demande de carte vitale, etc.), orientation/accompagnement vers des institutions ou dispositifs existants (accompagnement à la CPAM, au CCAS, orientation vers une assistante sociale, l'écrivain public, le CIDFF, ...). Cet accompagnement peut aussi, le cas échéant, consister à faire le lien avec d'autres services ou personnes chargées du suivi du jeune, telles que les Assistantes Sociales, mais aussi les services de suivi judiciaire ou d'accompagnement en milieu ouvert.

➔ Le but de cet accompagnement, est de permettre au jeune de devenir peu à peu plus confiant pour remplir et rédiger un dossier seul par la suite, et de le rendre autonome dans ses démarches personnelles.

### ✓ **les demandes d'accompagnement pour l'emploi, l'insertion :**

L'accompagnement individuel se traduit aussi par une prise en charge du jeune lorsque celui-ci nous sollicite pour des demandes dans le domaine de la recherche d'emploi et/ou de formation. Ainsi, le travail

### A retenir

- ❖ 8 sollicitations/mois environ concernant les demandes d'accompagnement administratif
- ❖ 15 jeunes accompagnés dans des démarches administratives
- ❖ 58 jeunes ayant sollicité un accompagnement lié à l'emploi/l'insertion,
- ❖ L'animateur jeunesse accompagne en moyenne 3 jeunes/sem. sur des démarches de recherches d'emploi.

en collaboration avec notre CIP est primordial afin de pouvoir s'appuyer sur des réponses concrètes (ex : métiers en tension ou pas...) du fait des questions de plus en plus techniques (ex : suis-je éligible à telle ou telle formation ?)

→ En 2016, le projet Reys'sport a été créé pour répondre à ces demandes (cf-ci après). En dehors de ce projet, 6 jeunes ont également pu bénéficier de chantier citoyen afin de pouvoir, entre autre, compléter leurs heures de conduite et de code, en vue d'accéder ensuite à un emploi.

#### ❖ **Perspectives 2017**

✓ Développement des actions d'autofinancement et des chantiers citoyens pour les projets de séjours, mais aussi pour le financement de projets plus individuels concernant les chantiers citoyens (financement du permis, du code,...)

✓ Grâce à une situation apaisée depuis maintenant 1 an au sein de l'Espace Dumas, nous souhaitons maintenant renforcer notre présence sur le territoire du Pont Des Chèvres et aller à la rencontre des jeunes présents sur ce quartier. Une nouvelle action : Proj'action, conduite en partenariat avec la prévention spécialisée et consistant en du temps de terrain en commun, mais aussi en des permanences sur des thèmes dédiés choisis par les jeunes, aura d'ailleurs majoritairement lieu sur l'espace Torterel, situé sur ce quartier.



## ACCOMPAGNEMENT A LA SCOLARITE

Mardi et jeudi de 17h30 à 18h45 + mercredis et vacances scolaires à l'Espace Dumas et l'Espace Torterel

Depuis la rentrée 2015, nous avons modifié le projet CLAS en différenciant bien le temps d'aide méthodologique / aide aux devoirs et les temps ludiques, et ce afin de répondre à plusieurs objectifs :

### A retenir

#### De janvier à Mai :

- ❖ 12 jeunes inscrits à l'accompagnement à la scolarité à l'Espace Torterel dont
  - ❖ 5 du collège de Brou
  - ❖ 3 du collège Yvon Morandart
  - ❖ 2 du collège Saint-Joseph
  - ❖ 1 du collège des Côtes
  - ❖ 1 du collège du Revermont
- ❖ 33 jeunes inscrits à l'accompagnement à la scolarité à l'Espace Dumas dont
  - ❖ 27 du collège du Revermont
  - ❖ 2 du collège de Brou
  - ❖ 2 du collège Saint-Pierre
  - ❖ 2 du collège Saint-Jospeh

#### Depuis septembre :

- ❖ 14 jeunes inscrits à l'accompagnement à la scolarité à l'Espace Torterel dont
  - ❖ 7 du collège de Brou
  - ❖ 4 du collège Victoire Daubié
  - ❖ 2 du collège Yvon Morandart
  - ❖ 1 du collège Saint-Jospeh
- ❖ 31 jeunes inscrits à l'accompagnement à la scolarité à l'Espace Dumas dont
  - ❖ 25 du collège du Revermont
  - ❖ 3 du collège Victoire Daubié
  - ❖ 2 de l'EREA
  - ❖ 1 du collège Thomas Riboud

❖ **Pouvoir proposer 1h pleine d'aide méthodologique**, deux fois par semaine (toujours les mardis et jeudis), avec des séances se terminant plus tôt (18h45 au lieu de 19h15) et permettant donc aux jeunes d'être rentrés plus tôt chez eux. Ces séances permettent de prendre le temps de travailler à la fois l'aide méthodologique, l'organisation dans le travail scolaire, les acquisitions de savoirs, le tout en utilisant des outils adaptés qui peuvent être complétés par les collègues, les familles et le centre socioculturel. Cela permet un meilleur accompagnement du jeune tout au long de l'année dans sa réussite scolaire.

❖ **Proposer un vrai programme ludique et culturel**, en développant ces temps les mercredis et vacances scolaires, avec des séances pouvant être plus longues pour des ateliers spécifiques en lien avec des partenaires, ou encore la possibilité de programmer des visites de musées, des sorties spectacles, etc... autant d'activités permettant de développer l'ouverture culturelle des jeunes, et leur connaissance des ressources culturelles de notre territoire et de l'extérieur. Cela permet également aux jeunes d'accroître leurs connaissances et de révéler en eux des compétences qu'ils ne soupçonnaient pas.

En 2016 ce sont ainsi 2 projets d'ampleur qui ont pu être travaillés dans le cadre du CLAS :

✓ « **Nos Petites Forêts** » avec la compagnie Arnica : un projet de co-construction artistique développé sur 2 territoires différents, avec une représentation unique, dans le cadre d'Espace d'un été, devant 200 personnes. 7 jeunes se sont impliqués dans ce projet : ils ont pu découvrir le monde du théâtre avec la fabrication et la mise en mouvement de marionnettes, la mise en scène, l'apprentissage des textes par cœur, le travail en lien avec des habitants du centre social des Vennes, la rencontre de deux univers différents avec des personnalités et profils différents. Et finalement, une représentation théâtrale qui a permis aux jeunes de se surpasser et de nous surprendre.

✓ Participation à la quinzaine culturelle « **Bas Les Masques** » en lien avec Pasaros : l'évènement culturel et artistique de la ville, invitait à se jouer des apparences, à renverser les valeurs et à bousculer les idées reçues. 17 jeunes, dont 15 du CLAS ont ainsi participé à la création de masques en grandeur nature. Les jeunes ont développé très vite une autonomie dans la création à l'intérieur des contraintes exigeantes d'une forme graphique : axe de symétrie, effet de miroir, les traits sont des découpes et pour l'image agrandie occuper toute la feuille, même ne pas se limiter aux bords ... très vite ils ont

acquis un savoir-faire, utilisé les conseils et les propositions artistiques. Ils ont également pu participer à la scénographie du spectacle de Pasaros, et même danser avec les artistes le jour du spectacle. Plusieurs parents ont également pu s'investir dans l'action.



❖ **Développer le lien avec les familles**, afin de soutenir les parents dans leur rôle d'accompagnant dans la réussite scolaire de leur enfant ce qui est un enjeu primordial pour nous. Ainsi, nous impliquons les parents lors des temps de bilan de fin de trimestre mais également lors d'activités et/ou de sorties afin de favoriser le lien parents\enfants.

Ils sont également invités à venir échanger avec les animateurs lors des temps d'accompagnement scolaire et à découvrir le fonctionnement des séances.

Nous avons également décidé de **renforcer nos liens avec les collèges**. Des réunions régulières entre le coordinateur et l'équipe éducative du collège permettent de renforcer le partenariat.

Nos regards croisés visent à mieux comprendre les difficultés et les facilités du jeune et par la suite à fixer des objectifs et des pistes de travail pour renforcer l'accompagnement en lien avec la famille.

❖ **Perspectives d'évolution pour l'année scolaire 2017-2018 :**

✓ **Revoir l'organisation du CLAS pour palier à nos problèmes de personnel.** En effet, cette année encore nous avons dû faire face à de nombreux départs en cours d'année, et ce malgré une équipe dynamique recrutée en Septembre, équipe soudée et impliquée, ayant bénéficié d'une journée de formation interne avant le lancement du CLAS. Ces départs s'expliquent par le fait que les personnes employées ont eu l'opportunité de trouver ou retrouver des emplois à temps pleins, ne leur permettant plus d'être disponibles pour le CLAS.

Afin de palier à ce problème, et de proposer plus d'heures de travail aux animateurs recrutés, et donc un salaire plus attractif, nous envisageons de diviser le CLAS Reyssouze en 2 : au lieu d'accueillir 30 jeunes 2 fois par semaine, nous en accueillerons 15, 4 fois par semaine (2 fois pour chaque groupe de 15).

✓ **Développer l'implication des collèges dans le CLAS**, en proposant aux directeurs et CPE de venir lors des temps de bilans avec les familles, ou sur des réunions spécifiques pour parler orientation. Le collège de Brou a déjà répondu favorablement à cette demande et participera au bilan du 3ème trimestre 2016/2017.

## ACCUEIL DES JEUNES EXCLUS « Vers la réussite scolaire »

Les objectifs du dispositif « Vers la réussite scolaire » sont :

- ❖ L'accompagnement du jeune dans la continuité de l'enseignement
- ❖ Le rattrapage / mise à jour des cours pour réintégrer le collège dans de bonnes conditions
- ❖ Le travail de réflexion et d'analyse concernant les raisons de son exclusion
- ❖ Le travail sur le projet d'orientation pour les 4<sup>ème</sup>/3<sup>ème</sup>
- ❖ La constitution d'un lien entre le collège et la famille

Ces objectifs peuvent être modifiés et adaptés selon les besoins, les attentes et les difficultés du jeune et sont dans tous les cas travaillés en lien avec le jeune et sa famille.

En 2016, le collège de Brou a manifesté l'envie de travailler ensemble sur ce projet. Ainsi, une nouvelle convention a été établie début 2017 pour permettre aux jeunes du collège de Brou de bénéficier d'une prise en charge par le centre socioculturel lors d'une exclusion temporaire.

### ❖ Perspectives 2017 :

- ✓ Développer les liens avec le collège de Brou en mettant en place des rencontres régulières avec le CPE et les professeurs principaux

### A retenir

- ❖ 97 exclusions temporaires prononcées aux collèges du Revermont représentant 70 jeunes différents.
- ❖ 31 de ces jeunes exclus étaient du territoire de la Grande Reyssouze
- ❖ Sur ces 31 jeunes, 6 ont été accueillis au Centre pendant leur temps d'exclusion

## REYS'SPORT

Reys'sport est un projet né en 2016 pour répondre à un double constat : l'augmentation du nombre de jeunes décrocheurs sur le territoire et leur manque de connaissance des dispositifs pouvant les accompagner. Ces jeunes cumulent pour un bon nombre d'entre eux un double handicap : l'absence de qualification et l'absence de réseau. Les professionnels du secteur jeunesse et la CIP du Centre Socioculturel de la Grande Reyssouze ont donc collaboré sur un projet commun qui tend à inclure tous les partenaires de l'insertion socioprofessionnelle, et du champ de la jeunesse afin d'apporter ensemble des réponses concrètes tant attendues par les jeunes du Territoire.

Nous avons opté pour un média qui parle aux jeunes et permet de travailler l'acquisition de savoirs-être transposables dans la recherche d'emploi : le sport. Nous avons ainsi souhaité accompagner un groupe de jeunes jusqu'à leur mise en relation avec différentes entreprises du territoire lors d'un grand tournoi sportif autour du football. Lors de cette rencontre, nous avons envisagé différents temps d'échanges entre les jeunes et les salariés pour faire tomber les préjugés entre jeunes talents issus des zones urbaines prioritaires et monde du travail.

Lors du Jour J en parallèle du tournoi, nous avons convié tous les partenaires du champ de l'insertion professionnelle, pour la tenue de stand présentant leurs rôles et missions afin de créer un forum de l'emploi sportif et convivial.

### A retenir

- ❖ 15 bénéficiaires
- ❖ 14 hommes, 1 femme
- ❖ 10 jeunes de la Grande Reyssouze, 2 de la Croix Blanche, 2 des autres quartiers de Bourg et 1 des Vennes
- ❖ 18 partenaires de l'insertion socioprofessionnelles mobilisés.

Malheureusement, pour des raisons indépendantes de notre volonté, cette rencontre, point d'orgue du projet, n'a pas pu avoir lieu. Le projet sera donc reconduit en 2017.

Malgré tout, les jeunes ont pu bénéficier du réseau partenarial de l'insertion socioprofessionnelle : participation au forum de l'emploi, bourse de l'emploi, job dating, visite de l'AFPA, accompagnement vers les structures spécialisées telles que le BIJ ou Uniscité...

Chaque semaine, les animateurs rencontraient le groupe de jeunes (en moyenne 10 jeunes) avant qu'ils partent jouer au foot au SO club. Pour développer le champ sportif, nous avons organisé des activités physiques, tel que le ski, des activités de plein air, de randonnée...

L'accompagnement individuel était assuré par la conseillère en insertion socioprofessionnelle qui recevait les jeunes en moyenne 2 fois par mois, pour les jeunes demandant un accompagnement plus renforcé (3 jeunes) elle pouvait les rencontrer jusqu'à 2 fois par semaine.

Au final, grâce aux accompagnements individuels et/ou collectifs réguliers, plusieurs jeunes ont vu leurs projets se réaliser :

- ✓ Un jeune a validé son CAP mécanique,
- ✓ Un jeune a obtenu son diplôme de surveillant aquatique,
- ✓ Un jeune a intégré un cursus de formation dans l'animation : BEATEP
- ✓ Un retour à la scolarité dans le domaine du cinéma pour un autre jeune par le biais de la cinéfabrique.
- ✓ Un jeune en licence de droit a été accompagné dans le cadre d'un parrainage avec le bureau information jeunesse.
- ✓ Un dernier jeune a repris sa formation dans le domaine aquatique (BNSSA) stoppée suite à une incarcération.

# FAVORISER L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES ISOLEES, FRAGILES

## Insertion Sociale et Accès aux droits

### ATELEC

#### ❖ Ateliers de savoirs sociolinguistiques

Action de proximité offrant une sensibilisation à la langue française et ayant pour objectif de favoriser la **connaissance des services publics ainsi que les règles et modes de fonctionnement de la société française, en lien avec la vie quotidienne** et l'environnement de la personne.

Deux groupes ont été accueillis au Centre Socioculturel "espace Torterel" en 2016 soit sur l'année 25 personnes, 23 femmes, 2 hommes. Il y a peu de mouvements dans ces groupes et la liste d'attente est conséquente. Nous intégrons donc au fur et à mesure les personnes dès qu'une place se libère.

Les différents thèmes de la vie quotidienne sont des supports d'apprentissage et permettent de développer l'oral essentiellement (travail spécifique, prononciation, vocabulaire...) afin de faciliter l'expression et l'autonomie des personnes dans leurs démarches.

Des liens sont faits avec des activités du centre social (cuisine, garderie...).

#### ❖ Atelier « compétences clés » ACC

**Ce sont des ateliers pour lire, écrire, compter, qui permettent de développer ces compétences en travaillant conjointement la confiance en soi, la revalorisation, la réconciliation avec des apprentissages.**

Les ACC s'adressent à des **personnes françaises, scolarisées en France, en situation d'illettrisme** ou d'origine étrangère ayant eu un parcours d'apprentissage du français et maîtrisant la langue française orale. Ces personnes ont toutes des niveaux de formation initiale peu élevés et des difficultés avec les savoirs dits « de base » : lecture/écriture/calcul.

En 2016, un seul atelier de 2h par semaine (8 participants), les personnes participent aussi à d'autres ateliers dans la semaine au centre social A. Mercier et ne sont pas forcément habitants du quartier.

#### ❖ Constats

Beaucoup de demandes d'apprentissage du français sont recensées au Centre Socioculturel de la Grande Reyssouze, des listes d'attentes sont constituées pour les ateliers ASL ainsi que pour l'atelier d'expression, mais aujourd'hui beaucoup de personnes restent sans solution.

## ❖ Constats de départ

Confronté à des demandes régulières d'apprentissage de la langue française ou d'approfondissement des connaissances en matière de français (apprentissage de l'écrit pour des personnes se débrouillant dorénavant à l'oral) pour lesquelles nous n'étions pas en mesure de proposer d'orientation, nous avons décidé de créer un groupe de travail composé de salariés du Centre Socioculturel (la CIP, une CESF, la secrétaire chargée d'accueil de l'Espace Dumas) et de l'animatrice d'ATELEC référente des ateliers à la Reyssouze. Ce groupe de travail a d'abord effectué un recensement de l'ensemble des actions existantes pour l'apprentissage du français, et créé un tableau répertoriant leur contenu et les conditions pour y accéder, ainsi que les coordonnées des porteurs de ces actions et ce afin de faire un diagnostic de l'offre existante et de s'assurer de ne pas créer de doublons. En parallèle, nous avons décidé de répertorier les demandes d'apprentissage de français restant sans réponses. Nous avons pour ce faire créé une fiche de repérage qui nous a permis à la fois de comptabiliser les demandes, mais aussi de cerner les attentes des personnes concernées. Ces personnes ont des profils variés :

- ✓ Personnes d'origines maghrébines ayant vécu en Italie pendant de nombreuses années, de nationalité italienne même parfois, souhaitant rapidement apprendre le français pour pouvoir trouver un emploi afin de soit recourir au regroupement familial, soit assurer des conditions de vie décentes à leur famille pour les couples venus avec leurs enfants.
- ✓ Personnes perdues dans leurs démarches administratives diverses, car ne maîtrisant pas la langue, faisant reposer sur leurs enfants le suivi de dossiers parfois complexes, et ne les concernant pas.
- ✓ Enfant de plus de 16 ans, ayant dépassé l'âge de la scolarité obligatoire, et attendant parfois longtemps avant d'intégrer un cours de FLE.

### A retenir

- ❖ Ateliers de 2h les mardis de 14h à 16h
- ❖ 8 femmes / 1 homme
- ❖ Co-animation

## ❖ Description du projet

La création d'un atelier d'expression, de lecture et d'écriture au sein du Centre Socioculturel semblait pouvoir répondre aux besoins identifiés. Nous avons donc décidé de la mise en œuvre expérimentale d'un atelier ouvert à 12 personnes de niveaux divers, avec une co-animation entre professionnelle et bénévole et **un financement sur fond propre** pour permettre de démontrer la pertinence de l'action avant une demande de financement dans le cadre du contrat de ville. A son lancement, le 27

Septembre, le groupe était constitué de 8 personnes, repérées par la secrétaire d'accueil et la CIP. 3 personnes qui faisaient partie de ce groupe dès le début, l'ont depuis quitté, 2 d'entre elles ayant retrouvé du travail et la troisième ayant pu intégrer un cursus scolaire au Lycée Pardé. 4 personnes ont ensuite intégré le groupe.

**Les motivations des personnes présentes sont diverses** : 1 personne est là pour pouvoir ensuite discuter avec les enseignants de ses enfants, 1 pour pouvoir reprendre confiance en elle afin de retrouver du travail (malgré un niveau d'expression déjà très bon, cette jeune fille ne se sent pas assez à l'aise), 1 personne d'origine maghrébine, ayant vécu en Italie, parlant arabe et italien souhaite maintenant apprendre le français, 1 personne souhaite apprendre à lire et écrire, car malgré un bon niveau d'expression, elle ne maîtrise pas l'écrit ce qui la freine dans ses démarches quotidiennes. Nous constatons que plusieurs participantes viennent après avoir consacré de nombreuses années à l'éducation de leurs enfants, et ce afin d'acquérir des bases et de pouvoir s'intégrer. Le seul homme du groupe, sénégalais d'origine, âgé de 18 ans, est dans une dynamique bénéfique pour le groupe. Il est présent, solidaire et s'est très bien intégré dans ce groupe pourtant majoritairement constitué de femmes de plus de 40 ans.

## ❖ Description des séances :

Chaque séance de 2h se déroule de la manière suivante : Accueil des participants, prise de nouvelles, temps de présentation pour permettre l'intégration des nouveaux. Puis des activités sont proposées, avec des supports ludiques.



Par exemple, lors d'une séance, des images ont été présentées au groupe et il était demandé à chacun d'exprimer soit un mot, soit une phrase que leur évoquait l'image. Certains ont pu également bâtir une histoire d'après ces dessins. Ensuite pour tous, un travail de passage à l'écrit a été réalisé : écrire soit au tableau, soit avec les lettres du scrabble les mots évoqués ou les phrases.

Dans tous les cas, à chaque séance, l'activité débute toujours par une expression orale avant de passer à l'écrit.

L'essentiel dans les Ateliers d'Expressions est le lien avec les autres actions du centre social et le relais avec les autres professionnels. Il a donc été décidé de proposer une rencontre avec la permanence des conseillères, une fois par mois, au moment du café (15h30), temps de passage d'informations concernant le Centre. Par ailleurs, il a été décidé que, Sylvie GUILLEMAUX, en tant que référente professionnelle, intervienne régulièrement dans le groupe, et au minimum une fois par mois, afin de présenter les actualités et actions du Centre, au travers du programme mensuel existant, mais aussi afin de répondre aux besoins/attentes spécifiques repérées dans le groupe.

## ECRIVAINS PUBLICS

Mercredi 14h30-16h30

En 2016, Martine RIOU-ADEMI a été notre seule écrivain public et a continué d'assurer ses permanences les mercredis de 14h30 à 16h30 à l'espace Dumas.

Cette fonction d'écrivain public est une fonction essentielle d'accueil : Plus qu'un simple service de scribe, il s'agit d'une vraie mission d'écoute et d'accompagnement individuel, à la limite de l'accompagnement social. Elle demande des savoir-faire nombreux (capacité d'écrit et de synthèse, connaissance des dispositifs et des institutions, etc.) mais aussi de vrais savoir-être (empathie, capacité d'écoute et de reformulation, etc.).

Les bénévoles exerçant cette fonction, sont les seuls à être placés en situation d'accompagnement individuel au sein de notre structure, ce qui nous pousse paradoxalement à attendre d'eux une rigueur quasiment professionnelle.

### ❖ Bilan qualitatif

En 2016, Martine a dû faire face à une fréquentation de plus en plus croissante, obligeant très régulièrement Sylvie GUILLEMAUX, secrétaire chargée d'accueil, à lui venir en renfort en accueillant quelques personnes.

Cette augmentation de la fréquentation est probablement due à l'arrêt des permanences au Pont des Chèvres, mais aussi à la connaissance croissante de ces permanences, de par le bouche à oreille mais aussi de par la communication faite par le réseau d'écrivains publics bénévoles auprès de tous les acteurs du territoire, de toutes les structures accueillant du public et susceptibles de le réorienter vers les différentes permanences écrivain public mises en place.

Notons également que depuis novembre 2016 la permanence d'écrivain public de l'Espace Dumas est complétée une fois par mois (le premier mercredi du mois) par la présence d'une juriste du CIDFF, comme cela se faisait autrefois au sein de l'Espace Torterel.

### 380 Demandes en 2016

#### Courriers et dossiers :

32 pour la justice  
32 pour la Préfecture  
30 pour la CAF  
9 pour Pôle Emploi  
51 pour la CPAM  
35 pour le logement  
9 pour la MDPH  
4 pour la Mairie  
4 pour les transports  
1 pour EDF/GDF  
21 pour les impôts  
20 pour la CARSAT  
10 pour les employeurs  
6 pour les assurances  
3 pour les courriers administratifs  
4 pour les mutuelles  
1 pour les voyages  
1 pour l'agglomération  
1 pour le trésor public  
4 pour les opérateurs mobiles  
1 pour l'ADAPT  
1 pour le CROUS  
2 pour le médical  
3 pour les banques  
7 pour l'enseignement  
5 pour le département  
7 pour des courriers personnels  
**TOTAL : 304 demandes**

#### Orientations :

9 pour CIDFF  
4 pour C. PARISOT  
3 pour la CAF  
3 pour Assistantes sociales  
**TOTAL : 19 demandes**

#### Renseignements :

50 verbaux  
7 téléphoniques  
**TOTAL : 57 demandes**

## ACCES A LA CULTURE

L'accès à la Culture est une action devant permettre à tous de profiter de sorties culturelles en tentant de lever différents freins : financiers, les représentations que l'on peut avoir de certains lieux culturels, le fait de ne pas y aller seul, les déplacements, etc.

### A retenir

#### Les +

- ❖ 11 spectacles proposés (idem en 2015)
- ❖ 69 personnes différentes participantes (57 en 2015)
- ❖ Un succès lié à une programmation diversifiée, plus parlante et plus familiale et à une meilleure communication.

#### Les -

- ❖ 0 personne inscrite pour le spectacle pour enfant «Graffiti/confetti»



Le Centre Socioculturel passe toujours par le dispositif « Accès à la Culture pour Tous en Groupe » du CCAS, en partenariat avec la Tannerie et le Théâtre de Bourg en Bresse. Le CCAS et la structure culturelle prenant en charge chacun la moitié du tarif initial de la place, ce qui permet aux personnes de ne payer qu'un euro.

Parallèlement à ce dispositif, le Centre Socioculturel de la Grande Reyssouze continue à organiser des sorties culturelles sur ses fonds propres (et donc en dehors du dispositif CCAS). Exemple : Sortie parents/enfants au match de foot FBBP / Metz.

#### ❖ La médiation culturelle

La médiation culturelle a quasiment été inexistante cette année. S'il y a toujours des temps informels pour reparler et échanger ensemble de ce que nous avons vu, les temps plus « officiels » sont très compliqués à mettre en place, pour une raison qui reste difficile à déterminer... En effet, la saison dernière, nous avons pensé parler des temps post-spectacle plus en avance afin que chacun puisse s'organiser. Nous avons mis ce fonctionnement en place cette année, sans succès...

Toujours est-il que les premiers temps de médiation culturelle n'ayant pas fonctionné, nous n'avons pas poursuivi pour les autres, ce qui ne semble pas avoir été un manque...

#### ❖ Perspectives 2017 :

Un budget étant à présent dégagé au sein du Centre Socioculturel, l'idée est de continuer à aller voir des spectacles hors dispositifs du CCAS pour mieux répondre aux attentes des habitants.



## ATELIER D'ART-THERAPIE « CLINS D'ŒIL »

Vendredi après-midi de 14h à 16h30

Atelier de dessin et peinture conçu et géré par le Centre Socioculturel et le C.A.T.T.P Kaïros depuis septembre 2004. Ouvert aux personnes qui fréquentent « Kaïros » et aux adhérents du Centre Socioculturel il est animé par notre animatrice en développement artistique, Christine COLLIN, art-thérapeute, et deux infirmières.

L'atelier est ouvert une fois par semaine pendant 2 heures et demie. C'est un temps d'expression et de création libre, relié à l'art pictural (références à tel artiste, échanges sur l'art...) Il s'agit d'encourager la pratique artistique de chacun ou de la faire naître ou de lui donner un nouveau souffle.

L'atelier a un impact sur les participants : ***c'est un lieu « amical » « essentiel » pour « déposer un poids, vital » « partager au niveau humain et artistique » « apprendre en regardant faire les autres » « ambiance » « ressource d'amitiés, de lieux d'exposition » « le talent des autres » « ça suit les phases de la maladie » « développer les fruits de l'imagination » « ça fait du bien ».***

Nous voyons des changements dans la place que prennent les participants dans le groupe, dans les échanges et les liens qui se créent aussi en dehors du centre.

Certains ont une pratique d'expression picturale individuelle et l'atelier leur donne la motivation et le souffle dans le temps, d'autres démarrent dans cette démarche et ils partagent cette expérience. Ils sont motivés par le champ artistique et une sensibilité aux autres et à leurs créations.

En 2016 comme chaque année des peintres de l'atelier « Clins d'œil » sont sélectionnés pour l'exposition ARTS BIS organisée par « Résonance contemporaine »

Un travail d'équipe réunissant 8 peintres et dessinateurs de « CLINS D'ŒIL » a permis de voir aboutir un projet d'exposition au Centre Culturel Leclerc.

### A retenir

22 personnes inscrites  
Dont :  
4 nouveaux inscrits  
14 femmes  
8 hommes  
5 habitent la Reyssouze, 9  
la ville, 8 hors Bourg en  
Bresse  
10 viennent par Kaïros  
12 par le Centre



## CUISINE EPICERIE SOLIDAIRE

Jeudi matin une fois par mois, en alternance à l'Espace Dumas et à L'Épicerie solidaire

### A retenir

8 séances sur l'année  
16 participantes différentes pour le Centre et 18 pour l'Épicerie.  
57 participations par le biais du Centre Social.



Cette action existe maintenant depuis plus d'une dizaine d'année. Elle se déroule une fois par mois avec l'Épicerie Solidaire. A chaque séance, le groupe est composé de 8 personnes du Centre et 8 de l'Épicerie solidaire.

Les repas proposés doivent respecter trois grands principes :

1. Équilibré
2. De saison
3. Économique

L'ensemble des personnes cuisinent, mangent et rangent ensemble. C'est un temps convivial qui se déroule une fois sur deux au Centre Socioculturel et une fois sur deux à l'Épicerie Solidaire.

Un des objectifs est de faire connaître le Centre aux personnes fréquentant l'Épicerie.

Notons que l'atelier connaît un tel succès qu'il y a quasiment systématiquement des personnes sur liste d'attente à l'inscription.

### ❖ Perspectives 2017 :

✓ **Face à la pression de la demande sur cet atelier**, et au manque de respect de certaines personnes, qui s'inscrivent et ne viennent ensuite pas sans prévenir, nous avons décidé de limiter à 2 le nombre d'absences non excusées acceptées. Après, les personnes concernées ne pourront plus participer à l'atelier.

✓ **Faciliter la participation des bénéficiaires ATELEC** à cet atelier en leur réservant 3 des 8 places disponibles pour le Centre Socioculturel.

## JOURNEE DE LA FEMME

La Journée Internationale de Lutte pour le Droit des Femmes a lieu chaque année le 8 mars. Des personnes du Centre Socioculturel de la Grande Reyssouze proposent des actions dans ce cadre.

Ce moment est très intéressant dans la mesure où le groupe s'étant mobilisé peut vraiment proposer ce dont il a envie, sans schéma type, sans actions attendues. Tous les ans, c'est un nouveau projet qui commence...

Nous pouvons découper cette action en deux grandes parties :

- ❖ Les temps théoriques : réunion de préparation + bilan
- ❖ Les activités proposées le Jour J.

### A retenir

7 temps de préparation +  
1 réunion de bilan  
13 personnes différentes dans ces temps

1 soirée entre femmes proposées.  
30 participantes différentes

34 personnes différentes au total (préparation + activités)

## PROJET VACANCES

18 personnes ont pu partir en vacances pendant l'été 2016 grâce à l'accompagnement proposé au centre social. Il y a eu 5 départs différents : 3 projets de vacances en famille et 2 projets en mini groupe de personnes seules. Les personnes se sont retrouvées pendant plusieurs mois pour mettre en place leur projet, échanger sur les astuces pas chères... mais aussi apprendre à se connaître et créer de nouvelles amitiés. Une sortie dans le Jura dans un parc animalier a par exemple été organisée par le groupe pour se retrouver après leurs vacances et faire le point sur les vacances respectives. Des personnes du groupe se proposent d'être bénévoles sur le prochain projet vacances pour permettre à d'autres personnes de pouvoir bénéficier de ces aides aux départs.

### ❖ Perspectives 2017 :

- ✓ **Aller encore plus loin dans le côté collectif de ce projet**, en proposant un départ en vacances collectif, sur un lieu unique, décidé par le groupe,
- ✓ Permettre ainsi aux personnes seules ou aux personnes inquiètes par un premier départ et notamment le transport, **de partir grâce au soutien du collectif et à la présence rassurante du groupe.**

## SENTEZ BIEN ETRE

*Vendredi après-midi 1 fois par mois*

### A retenir

10 séances sur l'année  
33 personnes différentes touchées  
(30 en 2014, 42 en 2015)



Cette action mensuelle, en partenariat avec l'Épicerie Solidaire, permet de proposer aux participantes une parenthèse de bien-être et de détente dans leur quotidien. Nous essayons de favoriser les découvertes.

Un des temps forts de cette année aura été la visite de la Ferme du Bout du Monde, permettant un dépaysement et des découvertes sur la nature pas si loin que ça de Bourg en Bresse. Aussi, le fait de passer la journée ensemble, dans un cadre agréable, aura réellement permis une rencontre et des échanges entre les personnes (Centre Socioculturel et Épicerie Solidaire).

Les autres séances étaient : Hammam, massage, restaurant bio, soin du visage maison, maquillage, les thermes de Lons-le-Saunier, soins et beauté des mains, découvertes du Pilate.

La baisse du nombre de participantes peut s'expliquer par le fait que nous avons, pour cette année, décidé de restreindre le nombre de participantes afin d'être vraiment dans le bien-être, dans la détente et

faciliter les échanges entre les personnes.

### ❖ Perspectives 2017 :

Suite à la demande de quelques personnes, et parce que les attentes des femmes et des hommes ne sont pas forcément compatibles en terme de bien être, nous envisageons de mettre en place un Sentez Bien Etre, réservé aux hommes cette fois-ci...

Si vous êtes intéressés, n'hésitez pas à vous faire connaître auprès de l'accueil et nous vous recontacterons le cas échéant.

## INITIATION RSA SOCLE

### ❖ Rappel des objectifs de ces initiations à l'informatique :

- ✓ Favoriser l'égalité en réduisant la fracture numérique (face aux autres, aux enfants, à l'emploi)
- ✓ Développer l'autonomie par rapport à l'outil informatique et favoriser l'accès à l'information via Internet
- ✓ Redynamiser les personnes en précarité et fragilité socioprofessionnelle
- ✓ Être source d'information pour le référent RSA dans le suivi du projet personnel de l'initié
- ✓ Travailler sur les freins de la personne en collaboration avec le référent RSA
- ✓ Accompagner la personne dans le développement d'une méthode de recherche vers l'emploi
- ✓ Inciter les initiés à prendre confiance en eux
- ✓ Trouver sa place dans de nouvelles relations en intégrant une dynamique collective.

### ❖ Évaluation quantitative et qualitative de 2016

Cette année 2016 fut la dernière concernant l'action « Initiation pour les minima sociaux » faute de financements.

Les participants au nombre de 7 ont pu bénéficier de 12 sessions de 3h sur les bases de l'informatique, de 5 sessions de 2h de travail en autonomie ainsi que de 10h d'accompagnement avec la Conseillère en insertion professionnelle du Centre Socioculturel

## POINT INFO EMPLOI (PIE)

*Jeudi matin Espace Multimédia – Vendredi matin Espace Torterel*

Les PIE ont pour objectif l'accompagnement dans les démarches de recherche d'emploi, de formation, d'orientation pour toute personne en recherche d'emploi.

En 2016, 40 permanences ont été tenues à la Reyssouze à l'Espace Multimédia et 37 à l'Espace Torterel, sur le quartier du Pont Des Chèvres.

15 bénévoles étaient présents en soutien lors des permanences au sein de l'Espace Multimédias et 11 lors des permanences du Torterel pour un total de 624 heures de bénévolat

A elles-deux, les permanences de la Reyssouze et du Pont Des Chèvres représentent 29% des 3063 contacts reçus aux PIE.

Sur l'ensemble de leurs 8 permanences les PIE ont reçu 1065 personnes différentes, et réalisé 1263 accompagnements dont 428 personnes issues des quartiers prioritaires, parmi lesquelles 219 provenaient de la Grande Reyssouze.

### **A retenir**

#### **Espace Multimédia**

562 contacts en 2015  
542 contacts en 2016 soit  
une baisse de 3,5%

#### **Espace Torterel**

396 contacts en 2015  
334 contacts en 2016  
Soit une baisse de 15,6%

*\*Le nombre de contacts correspond à la fréquentation réelle des permanences. Un accompagnement correspond à une date d'entrée du chercheur d'emploi sur une permanence jusqu'à ce qu'il sorte de notre suivi (pour emploi, formation, abandon...). Puis, cette même personne peut à nouveau être accompagnée, ce qui correspond à un nouvel accompagnement*

## UNE MAIN TENDUE VERS L'EMPLOI

### A retenir

- ❖ 216 bénéficiaires dont 84 hommes (39%) et 132 femmes (61%)
- ❖ 65 % issus des quartiers prioritaires
- ❖ 57 personnes soit 27% des bénéficiaires percevaient le RSA ou l'AAH.
- ❖ 109 personnes soit 49,5% ont un retour à l'emploi :
  - 32 en CDDI ou CUI (=30%)
  - 38 en CDD de quelques semaines à plusieurs mois (35%)
  - 10 en formation qualifiante de niveau V (9%)
  - 3 en création d'entreprise en lien avec BGE (3%)
  - 13 en CDI (12%)
  - 10 orientées sur un dispositif Contrat de Ville (9%)
  - 1 stage obtenu dans le cadre du collège
  - 2 maintiens dans l'emploi
- ❖ Durée moyenne d'un accompagnement : 7 à 8 mois, à raison de deux rencontres par mois.

### ❖ Un projet au succès grandissant...

« Une Main Tendue Vers l'Emploi » consiste au suivi et à l'accompagnement individuel des personnes par une **Conseillère en Insertion Professionnelle** (CIP), sur un lieu de proximité, au sein de la zone de vie des habitants et en lien avec les dispositifs existants.

Cette action vise principalement un public en situation de précarité, majoritairement issus des quartiers prioritaires : Reyssouze, Croix blanche, Pont des Chèvres ; sans en exclure les habitants des autres quartiers qui rencontrent également des difficultés d'insertion socioprofessionnelle.

Chaque personne est suivie de manière individuelle et renforcée, soit 2 à 4 rencontres dans le mois, chaque entretien durant en moyenne 1 heure.

La durée moyenne d'un accompagnement individuel renforcé est de 7 mois afin de voir aboutir le projet de la personne. Pour les plus éloignés de l'emploi (non maîtrise de la langue, absence ou peu de scolarité, pas de moyen de locomotion, problème de garde d'enfants..) ce délai peut aller jusqu'à 1 an.

L'année 2016 a été marquée par une très forte augmentation de la demande d'accompagnement dans le cadre de « Main Tendue ». De 117 bénéficiaires en 2015, nous sommes passés à 216 en 2016, ce qui démontre combien ce projet est pertinent tant dans sa forme que dans son contenu.

Implantation, proximité, réactivité et souplesse d'adaptation sont quelques-uns des principaux atouts ayant contribué au succès du projet, tout comme le partenariat de qualité, développé et renforcé en 2016.

### ❖ ... tout comme le partenariat

L'année 2016 a en effet permis de renforcer le partenariat et de **développer un réseau de 70 employeurs privés et publics** dont toutes les SIAE du Territoire : ORSAC, Bou'Sol, Tremplin, Epicerie Solidaire, AG2i, mais aussi des entreprises comme le groupe ATALIAN, les sociétés INNOVTECH et ACTITHERM, les associations d'aide à domicile (Age D'Or Services, AIDS, ADAPAO, etc.), les entreprises de nettoyage du territoire (La Professionnelle, Nettoyage Bressan, ONET, GSF, Elior, Ain Peccable Services, Dynacité, Bourg Habitat, etc.), les industries de production et de transformation alimentaire (les abattoirs de Bourg/Viriat, Marie Frais, Bouvard, etc.)

Le partenariat, c'est aussi des partenaires dans le suivi des bénéficiaires : PIE, Pole Emploi, Mission Locale Jeunes (MLJ) via Stéphanie Large et le service « Proxi'jeunes », CIDFF, CIBC, IFRA, ADEA,...

En 2016, nous notons un renforcement très net du partenariat avec les Assistantes Sociales (AS) de secteurs. Désormais, les personnes orientées par les AS, qu'elles soient bénéficiaires du RSA ou non (90% des personnes orientées par les AS sont bénéficiaires du RSA), bénéficient de ce fait d'un accompagnement croisé renforcé : des échanges réguliers ont lieu entre la CIP et les AS permettant l'échange des informations concernant les démarches de recherches d'emplois ou d'accès à la formation, et des bilans réguliers sont effectués.

### ❖ Perspectives 2017 :

Développer encore plus le partenariat et notamment en créant un réseau d'entreprises prêtent à proposer un premier emploi à des jeunes, nouvellement diplômés, ou cherchant un emploi d'été pour financer leurs projets.



# Favoriser l'implication d'habitants dans les projets et dans la vie du Centre Socioculturel

## AMELIORER LA COMMUNICATION, L'IMAGE DU CENTRE SOCIOCULTUREL

### EN QUÊTE DE PARTICIPATION

#### A retenir

20 habitants acteurs  
437 habitants rencontrés  
30 partenaires sollicités  
188 adhérents interrogés lors  
de la quinzaine du bilan en  
novembre, 61 lors d'autres  
temps de bilan en juin/juillet  
12 commerces rencontrés



#### ❖ Résumé de la démarche

La démarche d'enquête a pris forme durant l'année 2016 à travers une réorganisation dans le portage et les 8 mois d'accompagnement avec Xavier Chenu de la Scoop Accolades.

Un collectif s'est construit au fur et à mesure et s'est constitué d'habitants engagés, d'administrateurs, professionnels et partenaires. Ensemble, nous avons réfléchi et mis en œuvre la démarche et ses étapes.

Le travail mené collectivement a été enrichi par les échanges et réflexions partagées par tous ayant permis de renforcer et donner du sens à nos actions.

D'autres habitants ont pu se joindre à la démarche en fonction de leur disponibilité et des différentes actions menées. Ainsi une vingtaine de personnes ont été actrices sur des temps tels que les Cafés chez l'habitant, balades nocturnes, animations de proximité etc...

2 enjeux forts nous ont animés au cours de cette démarche :

- ✓ Reprendre contact avec les habitants sur le terrain et hors les murs
- ✓ Recueillir des éléments de diagnostic au vu de la réécriture du

nouveau projet du centre pour les 4 prochaines années.

L'appropriation de la méthode proposée par Accolades avec notamment l'utilisation d'outils pour « aller vers » nous ont permis de provoquer la rencontre avec les personnes croisées à différents moments. Ils étaient un prétexte pour interpeller, étonner, susciter la curiosité et entrer en relation avec les gens.

Cette méthode a apporté une vraie alternative pour vivre les rencontres d'habitants de manière différente : **sortir de la recherche de besoins et prendre le temps de découvrir les gens dans ce qu'ils vivent et ce qu'ils sont.** Pour certains habitants, la démarche leur a permis aussi de se découvrir personnellement et notamment sur leur capacité à aller vers l'autre, à construire et imaginer des actions, à s'essayer à l'animation participative.

Nous avons articulé la démarche autour de différents temps de rencontres et de diagnostic :

- ✓ **Les moments formels programmés** (AG, Animations de proximité, Fête de quartier, Portes-ouvertes...)
- ✓ **Des temps plus spontanés** (chemin du marché, café chez l'habitant, balades nocturnes...)
- ✓ La mise en place de permanences les mercredis soirs : il s'agissait d'utiliser ce RDV de différentes

manières, suivant le nombre et l'ancienneté des participants dans la démarche. Ainsi, nous pouvions vivre une permanence comme un temps d'accueil, d'écoute et de ce fait de diagnostic avec l'arrivée de nouvelles personnes qui avaient identifié ce lieu pour « déposer » leur parole. D'autres fois, la permanence nous a permis de planifier la suite avec les bénévoles impliqués et de construire et imaginer les prochaines étapes. **La libre adhésion sur ces permanences a apporté une souplesse de fonctionnement et un vrai engagement des participants qui faisaient le vrai choix d'être présents à ce moment-là.**

✓ **La rencontre avec les partenaires, en Septembre.** Un temps que nous avons voulu étonnant, surprenant en termes d'animation mais surtout convivial et fédérateur.

Certains enjeux forts du territoire sont ressortis durant cette matinée : à chacun de puiser ce qui lui semble pertinent dans son propre champ d'intervention mais aussi se donner les moyens, ensemble, d'agir sur un/des projets fédérateurs porteurs de sens pour l'engagement collectif sur le territoire.

✓ **Des rencontres mensuelles rythmées par l'accompagnement de Xavier Chenu étaient ouvertes à tous.** Des partenaires ont ainsi pu se joindre au collectif et s'outiller, à nos côtés, à cette démarche d'enquête. Ainsi ce sont joints à nous des techniciens de la ville et de l'agglomération, des élus, des éducateurs de la prévention spécialisée.

A travers les temps de diagnostic, **ce sont 728 personnes rencontrées** lors des différentes actions menées sur le territoire et en interne. Sur ces 728 personnes, 437 ont pu échanger avec nous lors des temps sur le territoire : animations de proximité (Reyssouze, Canal, Pont des Chèvres), sorties d'écoles (Perrault, St Exupéry et Peguy), chemin du marché, balades nocturnes, soirée anciens, café chez l'habitant, fête de quartier etc...

#### ❖ **Une démarche d'ampleur pour des transformations en profondeur :**

Nous retiendrons plusieurs transformations tout au long de l'aventure de cette enquête :

- ✓ La remise en question de nos pratiques professionnelles par l'expérimentation quotidienne de postures et de savoir-être facilitant la rencontre et l'échange avec les habitants.
- ✓ Le plaisir de constater nos changements, ceux des habitants mobilisés et du regard porté par certains partenaires sur notre travail et ses évolutions.

**Globalement une prise de conscience sur nos propres capacités et pouvoir d'agir en tant que professionnels, une aventure humaine enrichissante et la volonté de faire perdurer ce nouveau regard dans nos pratiques de demain.**

La prochaine étape sera la rédaction du nouveau projet du centre socioculturel au vu des enjeux ressortis lors des temps de diagnostic. Au-delà des « sous-projets » verront peut-être le jour suivant les volontés de collectifs de concrétiser certaines thématiques, formes d'actions importantes pour eux, pour nous.

**L'idée est de se laisser des conditions d'expérimentation favorisant les initiatives et envies d'agir.**

Autre aspect incontournable : la posture d'aller vers comme nous l'avons construite lors du diagnostic.

Ce changement de posture comme nous avons pu la vivre ne doit pas s'arrêter là mais être le fil conducteur de nos pratiques professionnelles au quotidien.

Ceci n'est peut-être que le début d'une envie de se former ensemble à l'animation participative, au vu des transformations que cela provoque, avec comme enjeu une culture commune sur un territoire riche des apports de chacun.



## LE PETIT CANARD DE LA GRANDE REYSSOUZE

Un groupe d'habitants se réunit tous les 15 jours afin de travailler sur le contenu du journal. Ce journal a pour vocation de parler des activités du centre social, ainsi que tout ce qui touche le quartier de la Grande Reyssouze. Le groupe est ouvert à tous ceux qui souhaitent y participer, et est à l'écoute des habitants concernant les critiques ou sujets qui leurs tiennent à cœur.

### ❖ Les sujets traités dans votre journal :

- ✓ Informer les habitants sur les aménagements du territoire
- ✓ Annoncer les évènements, actions, projets ...
- ✓ Donner la parole aux habitants
- ✓ Couvrir l'actualité du centre social
- ✓ Faire passer les informations des partenaires en lien avec la vie de quartier
- ✓ Divers jeux, cuisine, histoires, infos... pour partager et découvrir.

### A retenir

- ❖ 3 numéros
- ❖ 16 pages par numéro
- ❖ 3000 exemplaires à chaque numéro



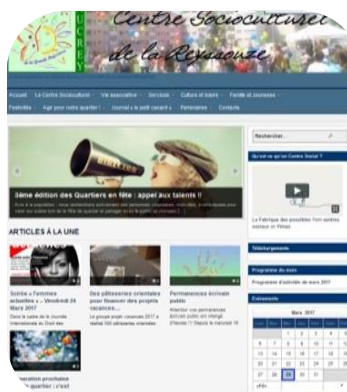
5 bénévoles travaillent activement toute l'année afin de récupérer des informations, faire des interviews, réfléchir sur les articles, garder le contact auprès des partenaires et finalement vous diffuser le journal. En 2016, le petit canard a testé de nouveaux jeux et cherche toujours plus à récolter la parole des habitants. Le groupe tient à remercier les partenaires qui nous fournissent de nombreuses informations à communiquer.

## SITE INTERNET

<http://reyssouze.centres-sociaux.fr>

### A retenir

En plus de rubriques permanentes, retrouvez sur le site toutes les actualités du Centre : programmes mensuels, affiches et informations pour les sorties/visites à venir et aussi des bilans en photos et en texte des actions réalisées !



A l'ère du multimédia et de la communication numérique, il était temps pour nous de vous proposer un site internet, vivant, et actualisable facilement. Pour se faire, nous avons opté pour la création d'un site hébergé par la fédération nationale des Centres Sociaux et Socioculturel, hébergement nous permettant de créer le site via un outil simple d'utilisation « wordpress », et de bénéficier en plus d'un soutien technique de la Fédération, et d'un accompagnement formatif pour la réalisation de notre page web. Alimenter un site internet et le mettre régulièrement à jour demande du temps, il était donc essentiel pour nous que l'ensemble de l'équipe, salariés et bénévoles qui le souhaiteraient, puissent y contribuer aisément.

Après quelques difficultés techniques pour que notre site soit enfin mise en ligne et répertorié sur les moteurs de recherche, nous voici donc accessibles sur la toile via l'adresse : <http://reyssouze.centres-sociaux.fr> ou en tapant simplement « Centre Social Reyssouze » dans votre moteur de recherche favori !

### ❖ Perspectives 2017 :

Développer la communication via d'autres supports multimédia tels que les réseaux sociaux.



# Rapport financier sur les comptes annuels 2016

Les comptes de l'association AUCREY ont été arrêtés par le Conseil d'Administration du 6 avril 2017 en présence de M. ZURCHER, Commissaire aux comptes.

Nous vous présentons le rapport relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2016.

Le résultat financier d'AUCREY pour l'année 2016 présente un **déficit de 3 173.26€**

## COMPTE DE RESULTAT

### LES CHARGES

**Les charges en 2016 : 293 489 en hausse de 2.51% par rapport à 2015 (286 291€)**

❖ **Les charges d'exploitation (hors charges de personnel) : 144 075€ soit 50% du total des charges d'exploitation, (130 108€ en 2015 soit une hausse de 10.73% en 2016).**

- ✓ On note une augmentation sur les postes suivants, due notamment au développement de l'accueil jeunes 16/25 ans et aux frais de formations engendrés pour l'enquête consciencieuse:
  - *Achat de prestations de services* : + 3 736€ (+ 174%),
  - *Frais de maintenance* : photocopieur +881€ (+329%),
  - *Voyages et déplacements* : +915€ (+ 12%) développement de la commission séniors,
  - *Frais de formation* : +8 008€ notamment ceux liés à l'enquête, pour la formation des bénévoles (+ 725%),

#### A retenir

14 employés au total pour  
4,20 ETP

*Dont 4 CDI temps plein  
10 CDII temps partiel*

#### **Mouvement de personnel :**

9 employés au 01/01/2016

9 employés au 31/12/2016

5 sorties courant 2016

*Dont 3 démissions*

*Dont 1 licenciement*

*Dont 1 fin de PE*

5 entrées courant 2016

❖ **Les charges de personnel** : représentent 146 220€ en 2016 contre 143 440€ en 2015.

Soit une hausse maintenue de 1.93%. Elles se composent comme suit :

- ✓ Salaires et traitements : 104 014 € (dont provisions pour congés payés, primes et gratifications, indemnités et avantages, IJSS maintien de salaire)
- ✓ Charges sociales : 39 788€
- ✓ Charges fiscales : 2 418€

La masse salariale est restée stable. La faible augmentation est principalement due aux charges sociales :

- ✓ Sur les charges sociales : +2190€. mise en place de la complémentaire santé collective et obligatoire.

**Les charges de personnel restent logiquement un gros poste en termes de dépenses sur le budget de l'Association puisqu'elles représentent la moitié du total des charges d'exploitation. Elles restent stables par rapport à l'an dernier (+1.93%).**

❖ **Les dotations pour amortissements et provisions (incl dans les charges d'expl.) : 43 841 €**

Ces dotations se composent comme suit :

- ✓ Dotation aux amortissements sur immobilisations corporelles (matériels et minibus) : 5 872€
- ✓ Dotation aux provisions pour actions en cours fin 2013 : 37 969€

L'augmentation des charges d'exploitation est due à un accroissement d'activité avec les mêmes moyens humains.

❖ **Les charges exceptionnelles : 3 194€**

## LES PRODUITS

*Les produits en 2016 : 290 316€: en baisse de 1.87% par rapport à 2015 (295 857€)*

**Les produits d'exploitation 2016 : 284 467€**

- ❖ **Recettes d'activités et prestation de service : 21 472€ (en hausse de 11%). La participation des usagers sur les recettes d'activités est à elle seule en hausse de 38%. Ce qui confirme l'accroissement d'activités sur 2016.**

Recettes usagers – activités	18 809€
Prestations de services	2 663€

❖ **Subventions d'exploitations : 208 370€**

En baisse de 5%

<b>Subvention de fonctionnement</b>	<b>133 000€</b>	<b>-2.70%</b>
<i>CAF de l'Ain</i>	<i>71 000€</i>	<i>-1%</i>
<i>Ville de Bourg-en-Bresse</i>	<i>62 000€</i>	<i>-4.62%</i>

<b>Subventions obtenues dans le cadre des contrats de villes</b>	<b>Actions concernées</b>	<b>41 000€</b>	<b>-19%</b>
<i>Fonds partenarial</i>	<i>En quête de participation Une main tendue vers l'emploi Reys'Sport</i>	<i>19 000€</i>	
<i>L'État via CGET/DDCS</i>	<i>En quête de participation Une main tendue vers l'emploi Reys'Sport</i>	<i>18 000€</i>	
<i>Le Conseil Régional</i>	<i>Une main tendue vers l'emploi</i>	<i>4 000€</i>	

<b>Subventions parentalités</b>	<b>Actions concernées</b>	<b>4 345€</b>	<b>-7%</b>
<i>CAF de l'Ain</i>	<i>Le jardin d'Alexandre</i>	<i>4 345€</i>	

<b>Financement de projets ou activités hors contrat de ville et REAAP)</b>	<b>Actions concernées</b>	<b>30 025€</b>	<b>+11.50</b>
<i>CAF de l'Ain</i>	<i>Accompagnement à la scolarité</i>	<i>16 800€</i>	<i>+50%</i>
<i>Bourg Habitat</i>	<i>Animations de quartiers</i>	<i>9 000€</i>	
<i>Bourg-en-Bresse Agglomération</i>	<i>Accueil des PIE au Pont des</i>	<i>3 000€</i>	

	<i>Chèvres et à la Reyssouze</i>		
<i>Centre Psychothérapique de l'Ain</i>	<i>« Art Thérapie</i>	<i>450€</i>	
<i>Epicerie Solidaire</i>	<i>sur l'action Sentez-bien-être, financement à hauteur de 50% le projet</i>	<i>775€</i>	

❖ **Les reprises sur provisions et transfert de charges : 48 357 €**

Reprise de provisions actions en cours	29 307€
Reprise de provisions investissement	3 333€
Transfert de charges	704€
Reprise de provisions pour charges	4 872€
Participation aux frais de gestion	10 140€

❖ **Les autres produits : 6 269€ (dont adhésions 1277€)**

**Les produits financiers : 4 026€**

**Les produits exceptionnels : 1 822€**

# LE BILAN

- ❖ L'actif immobilisé net : 35 608€
- ❖ L'actif circulant : 144 670€ avec notamment une trésorerie en baisse : 112 968€.
- ❖ Les fonds propres : 81 960€
- ❖ Les autres fonds associatifs : 23 516€
- ❖ Provisions pour risques et charges : 52 224€
- ❖ Les dettes fournisseurs : 22 576€

Le bilan financier au 31 décembre 2016 fait apparaître un fond de roulement de 4 mois environ. Cette réserve de trésorerie est nécessaire car elle sert à financer les éléments indispensables pour démarrer et maintenir les actions de l'association (consommations, prestataires, charges du personnel, etc...) au 1<sup>er</sup> janvier en attendant le versement des subventions qui arrive plus tard dans l'année (c'est parce que les décaissements précèdent les encaissements qu'il existe un besoin de financement).

Pour rappel, au 31 décembre 2015, l'association disposait d'un fond de roulement de 6 mois.

# CONCLUSION

Le résultat 2016 est donc déficitaire de 3 173€. Ceci s'explique par un niveau d'activité plus élevé que l'an dernier. Les hausses des charges liées à ces activités et de la participation des usagers les attestent. Le résultat d'exploitation est donc négatif de 5 827€ comblé partiellement par les produits financiers (placement sur 36 mois à la caisse d'épargne).

Certaines actions n'ont pas obtenue les financements espérés (- 26 500€ au total sur les contrats de ville 2016). L'association a quand même décidé de maintenir ces actions, sans en réduire pour autant les coûts, afin de ne pas pénaliser les bénéficiaires.

La situation financière de l'association fin 2016 n'est certes pas catastrophique, mais l'association ne pourra pas se permettre de reproduire cet effort financier tous les ans. Elle n'a pas les réserves suffisantes pour y faire face sur le long terme.

# Compte de résultat consolidé 2016

Comme nous vous l'expliquions dans notre partie sur le fonctionnement du Centre, le Centre Socioculturel n'a pas un, mais 2 gestionnaires : la CAF et l'Association. Cela signifie également deux budgets, et nous souhaitons vous présenter ici le compte de résultat consolidé pour 2016, pour donner une représentation financière globale du fonctionnement du Centre.

## ❖ Produits

N° C/	INTITULES	CAF	AUCREY	CONSOLIDE
706231	Prestation service ordinaire	156 332.81	2663.03	158 995.84
706231	Aide Cnaf expérimentation adolescents	0.00	0.00	0.00
7064	Participation bénéficiaires	9 033.16	18 808.54	27 841.70
7068	Prestation de service Msa	0.00	0.00	0.00
70888	Produits divers	869.16	0.00	869.16
74800	Autres subventions d'exploitation	0,00	54 225,00	54 225.00
743	Subvention département	750,00	0,00	750.00
744	Subvention exploitation Ville	283 704.23	62 000,00	345 704.23
75834	Subvention équilibre CAF	326 494.30	71 000,00	397 494.30
75835	Subvention reçue de la CAF	750,00	21 145,00	21 895.00
75	Autres produits de gestion courante	645.49	6 268.81	6 914.30
76	Produits financiers	0,00	4 026.23	4 026.23
77	Produits exceptionnels	497.59	1 822.01	2 319.60
78	Reprises sur provisions	10 606.09	37 512.89	48 118.98
79	Transfert de charges	0.00	10 844.17	10 844.17
<b>TOTAL DES RECETTES</b>		<b>789 682.83</b>	<b>290 315.68</b>	<b>1 079 998.51</b>

## ❖ Charges

N° C/	INTITULES	CAF	AUCREY	CONSOLIDE
60	Achats	19 002.62	20 551.06	39 553.68
61	Services extérieurs	21 176.62	16 461.21	37 637.83
62	Autres services extérieurs	42 941.97	48 768.28	91 710.25
63	Impôts et taxes		83.20	83.20
64	Charges de personnel	685 791.83	146 220.22	832 012.05
65	Charges techniques	0.00	14 370.31	14 370.31
66	Charges financières	0.00	0.18	0.18
67	Charges exceptionnelles	11.50	3 193.67	3 205.17
68	Amortissements et provisions	20 758.29	43 840.81	64 599.10
<b>TOTAL</b>		<b>789 682.83</b>	<b>293 488.94</b>	<b>1 083 171.77</b>

NB : La différence de 3 173.26€ entre les produits et les charges correspond au déficit sur les comptes AUCREY en 2016

# Budget Prévisionnel 2017

## ASSOCIATION AUCREY BUDGET PREVISIONNEL GLOBAL 2017

<b>COMPTE 60 - ACHATS</b>	<b>26 612</b>	<b>COMPTES 70 - VENTES DE PRODUITS</b>	<b>26 616</b>
604000 Achats études et presta. services	13 179	701000 Recettes des acticités	17 819
606100 Fournitures non stock. eau, énergie	1 404	704000 Prestation de service	2 301
606200 Pharmacie	0	704100 PS CAF DE L'AIN	6 496
606300 Fournit. entretien & petit équipe.	1 620	<b>COMPTES 74 - SUBVENTIONS D'EXPLOITATIONS</b>	<b>207 495</b>
606400 Fournitures administratives	1 500	740400 Centre Psycho . de l'Ain	450
606800 Autres matières et fournit. d'activ.	8 909	<b>Contrats de ville</b>	<b>45 000</b>
606801 Alimentation	0	- CAF de l'Ain	0
<b>COMPTE 61 - CHARGES EXTERNES</b>	<b>40 680</b>	- Ville de Bourg-en-Bresse	0
612200 Frais d'animation	14 632	- Conseil Général de l'Ain	0
613000 Locations	13 550	- BBA	0
613500 Locations mobilières	922	- Région Rhône Alpes	4 000
615000 Entretien et réparations	6 010	- DDCS AIN	13 000
615600 Maintenance	1 200	<b>REEAP</b>	<b>5 670</b>
616000 Primes d'assurance	3 791	- CAF de l'Ain	5 670
618100 Documentation générale	575	740600 ERDF	0
618500 Frais de colloques, semin., confer	0	741000 CAF DE L'AIN	6 200
<b>COMPTE 62 - AUTRES CHARGES EXTERNES</b>	<b>54 524</b>	741200 BLJ CAF 01	0
622000 Rémunéra. d'interm. Service civique	0	741500 VILLE DE BOURG EN BRESSE SUBV FONCT CAF DE L'AIN SUBVENTION	62 000
622600 Honoraires	13 260	741600 FONCTIONNEN	72 400
623000 Publicité publicat. relat. publiq.	200	742100 VILLE DE BOURG EN BRESSE	0
623300 Foires et expositions	10 260	742202 ETAT	0
623600 Catalogues et imprimés	4 300	742208 ETAT EMPLOI AIDE TGR	0
623800 Divers (pourboires, dons courants)	300	743000 L'ACSE	0
624800 Divers transport	8 895	744000 CONSEIL GENERAL DE L'AIN	0
625100 Voyages et déplacements	840	FSE	0
625700 Réceptions	5 579	744100 REGION RHÔNE ALPES	0
626100 Affranchissements	850	744200 BOURG HABITAT	9 000
626500 Frais de télécommunication	1 850	744300 EPICERIE SOLIDAIRE	775
627000 Services bancaires et assim.	750	749000 BOURG AGGLOMERATION	3 000
628100 Concours divers (cotisations,...)	970		
628600 Frais de formation	6 470	749200 Autres subventions	3 000
629000 rabais remise ristourne sur services ext.	0	<b>COMPTES 75 - AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>	<b>2 500</b>
<b>COMPTES 63 - IMPÔTS ET TAXES</b>	<b>110</b>	752000 Contrepartie Charges supplétives	1 300
631100 Taxe sur les salaires	0	756090 ADHESIONS	1 100
631300 Part. employ. a form. prof. cont.	0	758000 Produits divers gestion courante	0
635400 Droits d'enregistrement et timbre	0	758101 CPAM DE L'AIN	0
637000 Autres impôts taxes et vers. ass.	110	758200 remboursement divers	100



<b>COMPTES 64 - CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>155 888</b>	<b>COMPTES 76- PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>500</b>
641100 Salaires appoint. commis. de base	109 784	764000 Revenus valeurs mobil. placement	0
641200 Conges payes	500	768000 Autres produits financiers	500
641400 Indemnités et avantages divers	0	<b>COMPTES 77 - PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>0</b>
641410 IJSS Maintien de salaire	0	771000 Produits except. sur opéra. gestion	0
645100 Cotisations urssaf	0	772000 Produits sur exercices antérieurs	0
645101 Répart. charges patronales	45 404	775000 Produits cessions éléments d'actif	0
645300 Cotisations aux caisses retr.	0	777000 Q-p subv. invest. au result. exerc	0
645310 Cot. Prevoy.	0	<b>COMPTES 78 - REPRISES SUR AMORT. ET PROVISIONS</b>	<b>46 575</b>
645400 Cot. Pôle emploi	0	781500 Repris. provis. risq. & ch. exploi	5 600
645850 Charges sur CP.	200	PROVISIONS POUR ACTIONS EN COURS	37 969
647000 Autres charges sociales	0	781520 COURS	37 969
647500 Médecine du travail, pharmacie	0	781550 REP. PROVISION INVESTISSEMENT	3 006
647810 Sodexo CCS part. employ.	0	<b>COMPTES 79 - TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>10 750</b>
<b>COMPTES 65 - AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>	<b>12 130</b>	791000 Transferts de charges d'expl.	0
650000 Autres charges de gestion courante	80	791100 TRANSFERT FRAIS DE GESTION	10 750
652000 Charges Supplétives	1 300		
658000 Charges diverses gestion courante	0		
PARTICIPATION 10% FRAIS DE GESTION	10 750		
658101	10 750		
<b>COMPTE 67 - CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>1 920</b>	<b>FOND PROPRES - AUCREY</b>	<b>4 419</b>
670000 Charges exceptionnelles	0		
671000 Charg. except. sur opéra. gestion	0		
671100 remboursement	0		
671200 Pénalités amendes fisc. & pénales	0		
671500 Subventions accordées	1 920		
671600 Restitution épargne	0		
672000 Charges sur exercices antérieurs	0		
675200 Immobilisations corporelles	0		
<b>COMPTES 68 - DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>6 991</b>		
681110 Immobilisations incorporelles	0		
681120 Immobilisations corporelles	3 192		
681510 PROV. RISQUE CONTRAT	0		
681520 Dot. prov. actions en cours	3 799		
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>298 854</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>298 854</b>

Le budget prévisionnel 2017 est de **298 854 €**. Il est en légère hausse par rapport à celui présenté en 2016 (+1,77%).

**L'association prévoit pour l'instant de prendre sur ses réserves 4 419€ pour faire face à un déficit annoncé de ce même montant.**

**Les principales nouveautés impactant le budget sont 2017 :**

- Le projet vacances collectives (coût estimé à 16 170€)
- Des ateliers nouveaux qui pourraient voir le jour (danse dynamique)

# Budget Prévisionnel consolidé 2017

## ❖ Produits

N° C/	INTITULES	Prévis. CAF	Prévis. AUCREY	Prévis. consolidé
70621	Prix de journée (Alsh)			
7064	Participation bénéficiaires	9 000	17 819	26 819
706231	Prestation service ordinaire	165 001	2 301	167 302
7068	Prestation service MSA			
70888	Produits services rendus à des tiers			
743	Subvention exploitation Département	750		750
744	Subvention exploitation Commune	351 820	62 000	413 820
75834	Subvention équilibre CAF	279 409	72 400	351 809
75835	Participation Caf à l'animation salle attente PMI/REAAP	1 600		1 600
748	Autres subventions d'exploitation		79 591	79 591
755	produit de gestion courante hors branche famille annulation OR des exercices ant			
7583	Autres produits de gestion courante		2 500	2 500
76	Produits financiers		500	500
77	Produits exceptionnels			
781	Reprises sur provisions	14 420	46 575	60 995
791	Transfert de charges (Cnasea+frais de gestion aucrey)		10 750	10 750
	<b>TOTAL DES RECETTES</b>	<b>822 000</b>	<b>294 436</b>	<b>1 116 436</b>

## ❖ Charges

N° C/	Nature des dépenses	Prévis CAF	Prévis AUCREY	Prévis consolidé
60	Achats	18 490	26 612	45 102
61	Services extérieurs	24 540	40 685	65 335
62	Autres services extérieurs	39 410	54 524	93 934
63+64	Charges de personnel	711 770	155 992	867 652
65	Charges techniques	150	12 130	12 280
67	Charges exceptionnelles	0	1 920	1 920
68	Amortissements et provisions	24 520	6 991	31 511
	IER SOUS TOTAL			
692	Crédits pour dépenses imprévues	3 120		3 120
	<b>TOTAL DES DEPENSES</b>	<b>822 000</b>	<b>298 854</b>	<b>1 120 854</b>

-4 418

# Remerciements

Nous remercions toutes celles et ceux qui, au quotidien,  
font la vie de l'Association AUCREY :

**Les bénévoles** : qui ont réalisé un total de 3 477 heures de bénévolat soit  
l'équivalent de 1.93 ETP

(dont 498 heures pour les instances de gouvernance associative),

- ✓ **Les salariés** : Ceux de passage : MUR Cyril, VIGNATELLI Marion, BOUDIAB Chakib, TORRENT Kelly, pour le CLAS, mais aussi les « permanents », qu'ils soient Associatifs ou CAF,
- ✓ **Les partenaires financiers** : La CAF et la Ville en premier lieu, ainsi que toutes les institutions ou organismes publics, mais aussi des partenaires privés, supports essentiels sur nos actions : ERDF, etc.
- ✓ **Les partenaires opérationnels, « de terrain »**, qui à nos côtés œuvrent chaque jour au développement et à l'animation de notre territoire, et qui sont si nombreux, que nous préférons ne pas les citer de peur d'en oublier.

**A vous tous MERCI !**



Nous profitons de ce rapport pour adresser un merci tout particulier à **Janine TISSERAND**, qui nous a malheureusement quittés en ce début d'année. Merci à elle d'avoir consacré tant de temps au service des autres, au Centre ou ailleurs. Merci à elle pour sa force de caractère et son courage, qui lui auront permis de lutter jusqu'au bout contre « sa bestiole », toujours avec le sourire.

Son sourire, son chapeau, et son haussement d'épaule résigné mais jamais abattu, sont autant d'images que nous conserverons dans nos cœurs.